



demis group

SEO/Агентский HR-бренд года



emis group
digital-агентство №1 в России

О КОМПАНИИ

Компания Demis Group специализируется на увеличении продаж с помощью комплексных решений интернет-маркетинга. В агентстве работают более 700 специалистов в 80 областях, но самым большим и значимым подразделением является SEO-департамент, который объединяет более 300 специалистов из 40 городов России

3 000+

проектов на абонентском обслуживании

100+ млн

покупателей привели на сайты клиентов за минувший год

3

Офиса в Москве, Туле и Тамбове

700+

высоквалифицированных сотрудников в штате

2004

год основания компании

40+

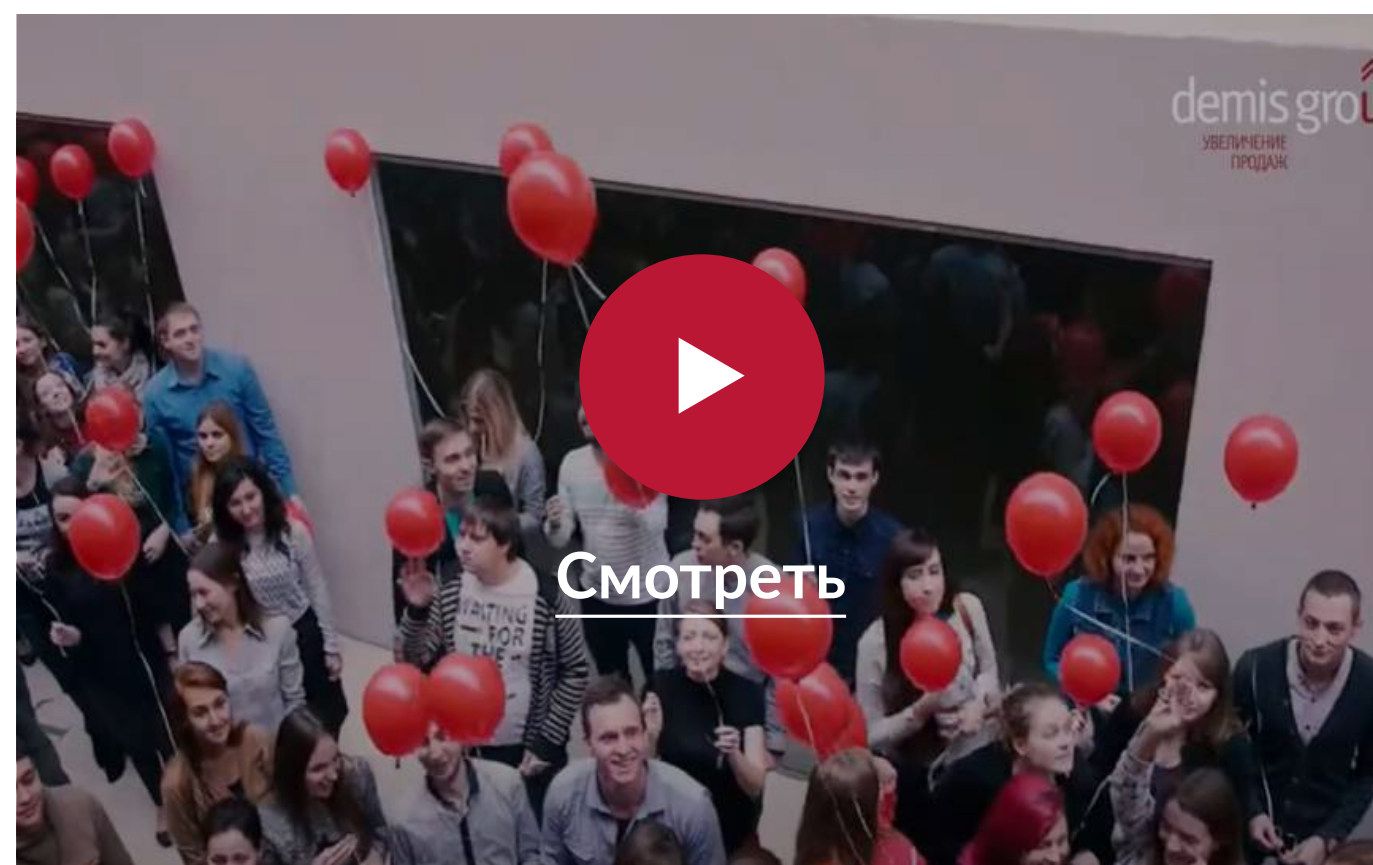
городов – география сотрудников

РЕАЛИЗУЕМЫЕ В 2023-2024 ГОДАХ ЗАДАЧИ

- » Трансформация корпоративной культуры — определение миссии и ценностей, пересмотр нашего EVP и уровень HR-сервиса
- » Развитие талантов внутри компании и обеспечение профессионального роста сотрудников
- » Создание корпоративной культуры, ориентированной на работника
- » Пересмотр внутрикорпоративных программ и внедрение абсолютно новых для нас форматов и активностей, ориентированных на корпоративные ценности
- » Сохранение и развитие новых гибридных и удаленных рабочих мест

i В 2024 году реализуется важный для компании проект «Умный» работодатель, который направлен на цифровизацию и автоматизацию HR-процессов.

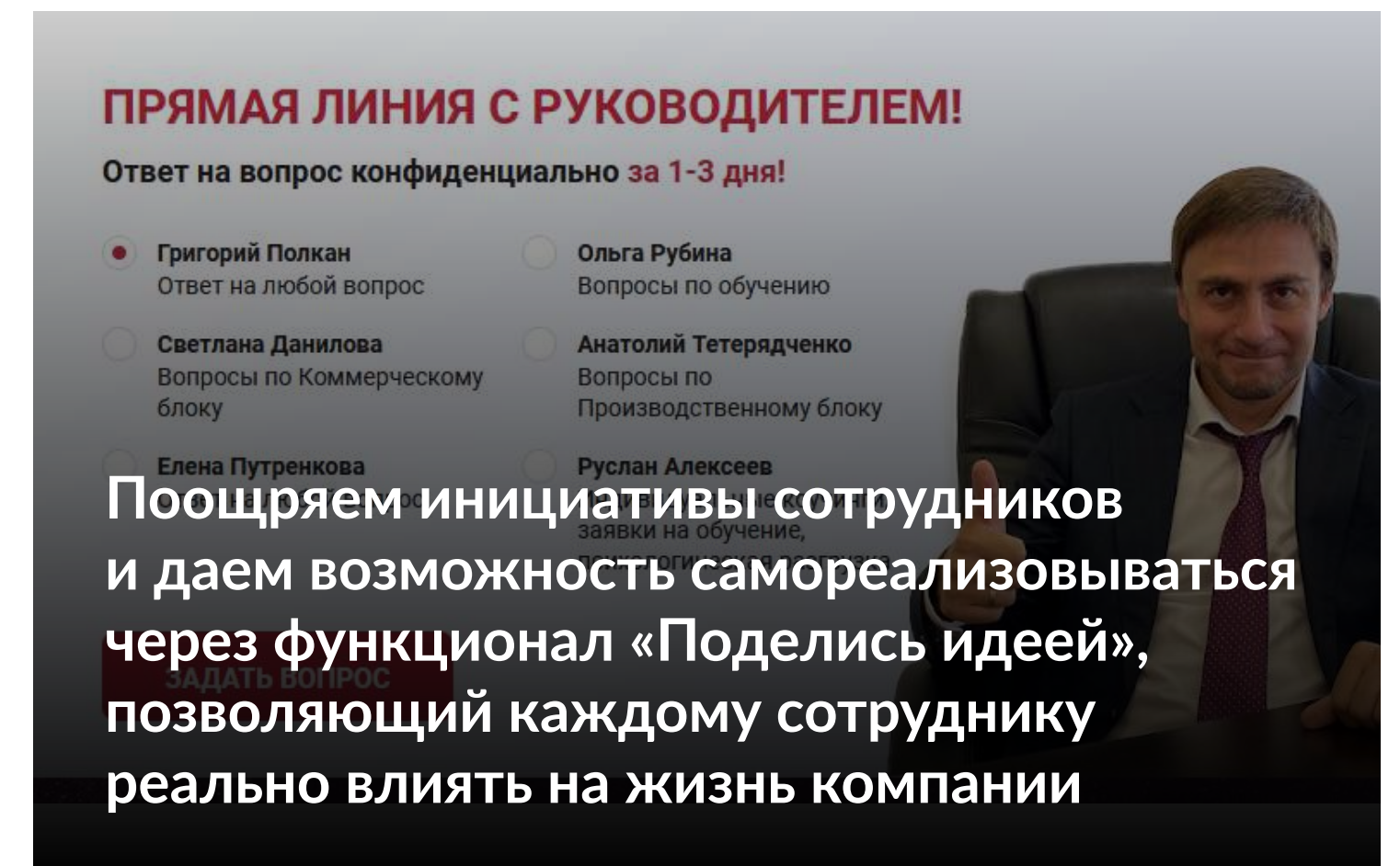
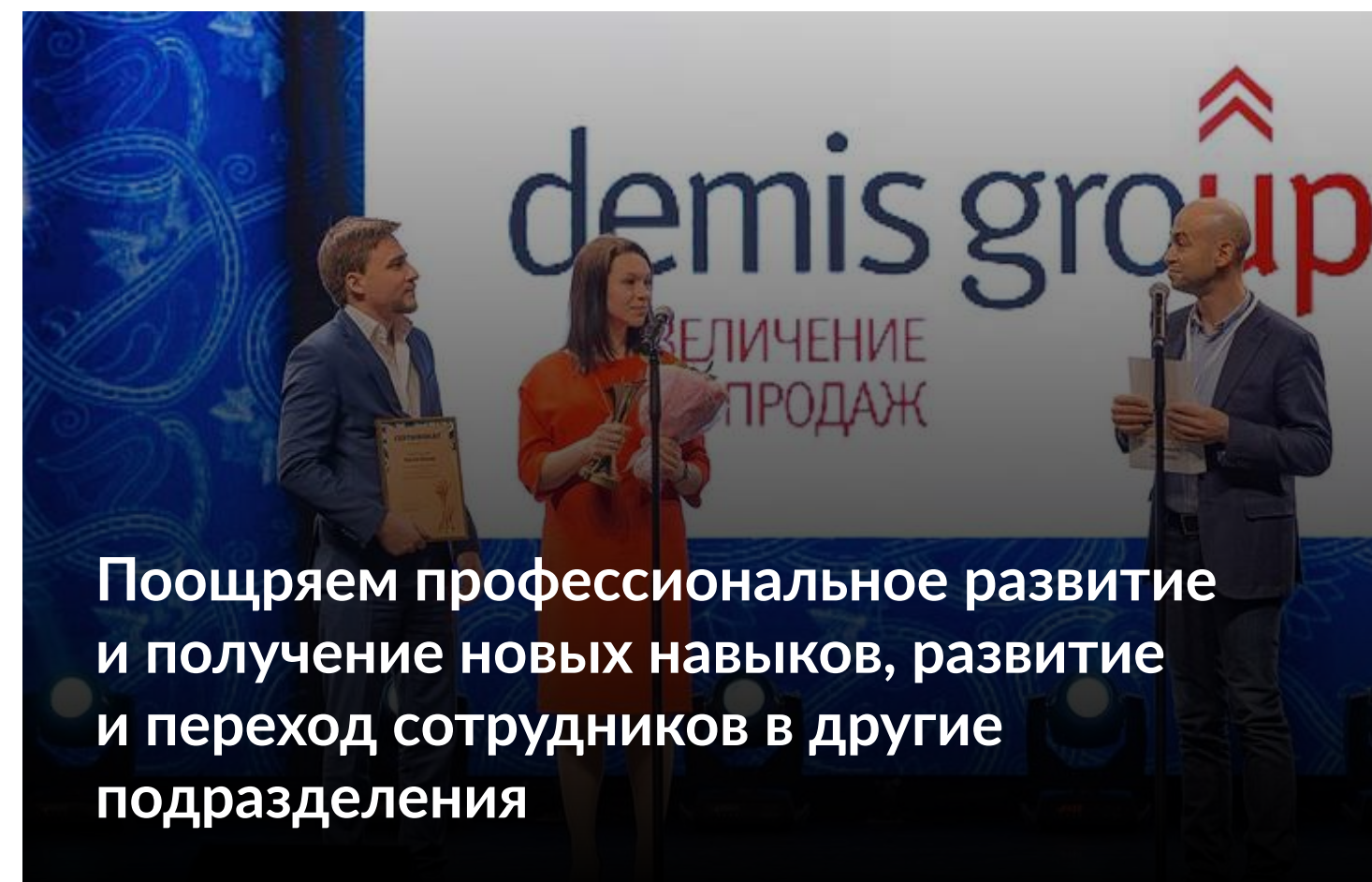
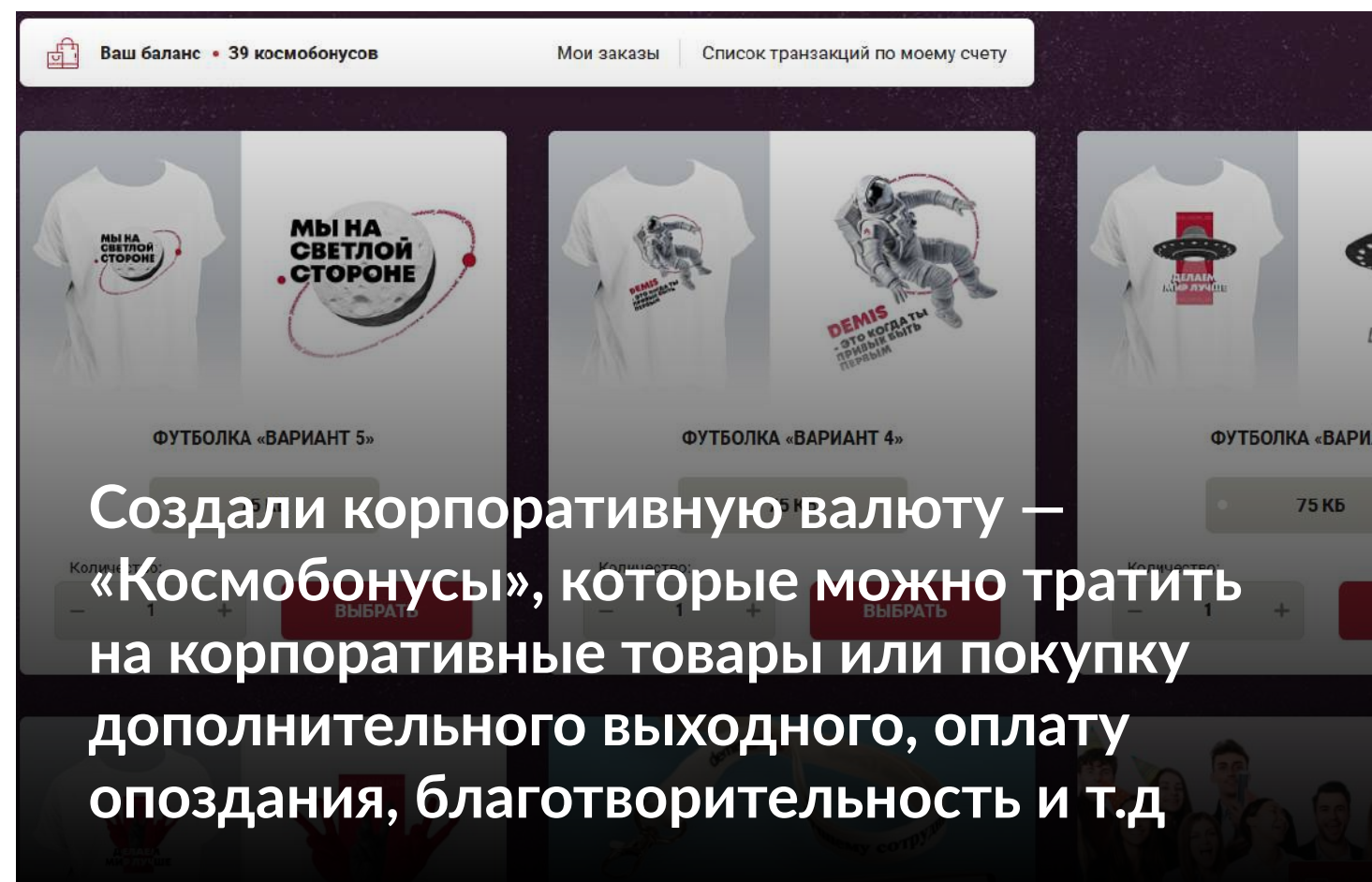
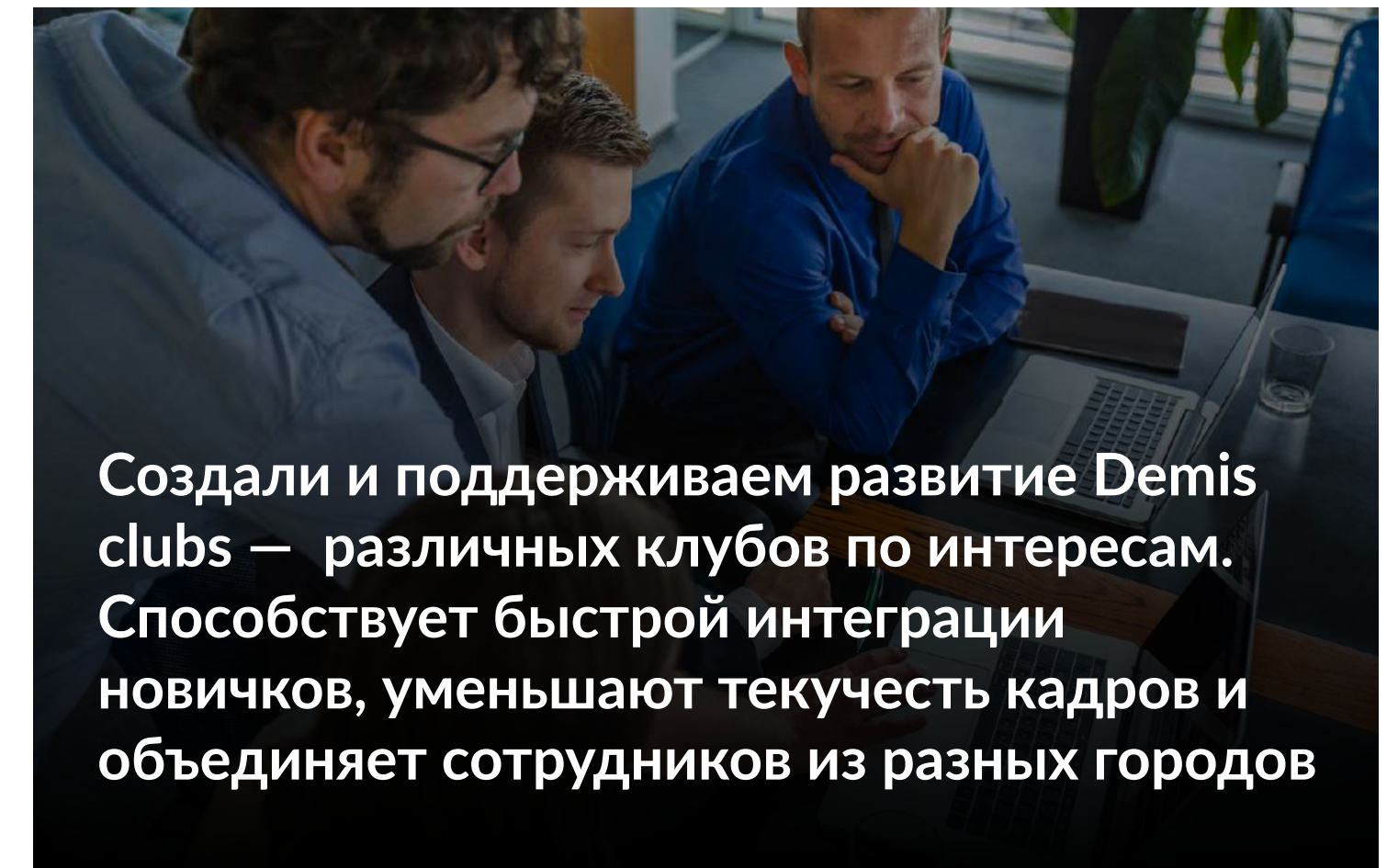
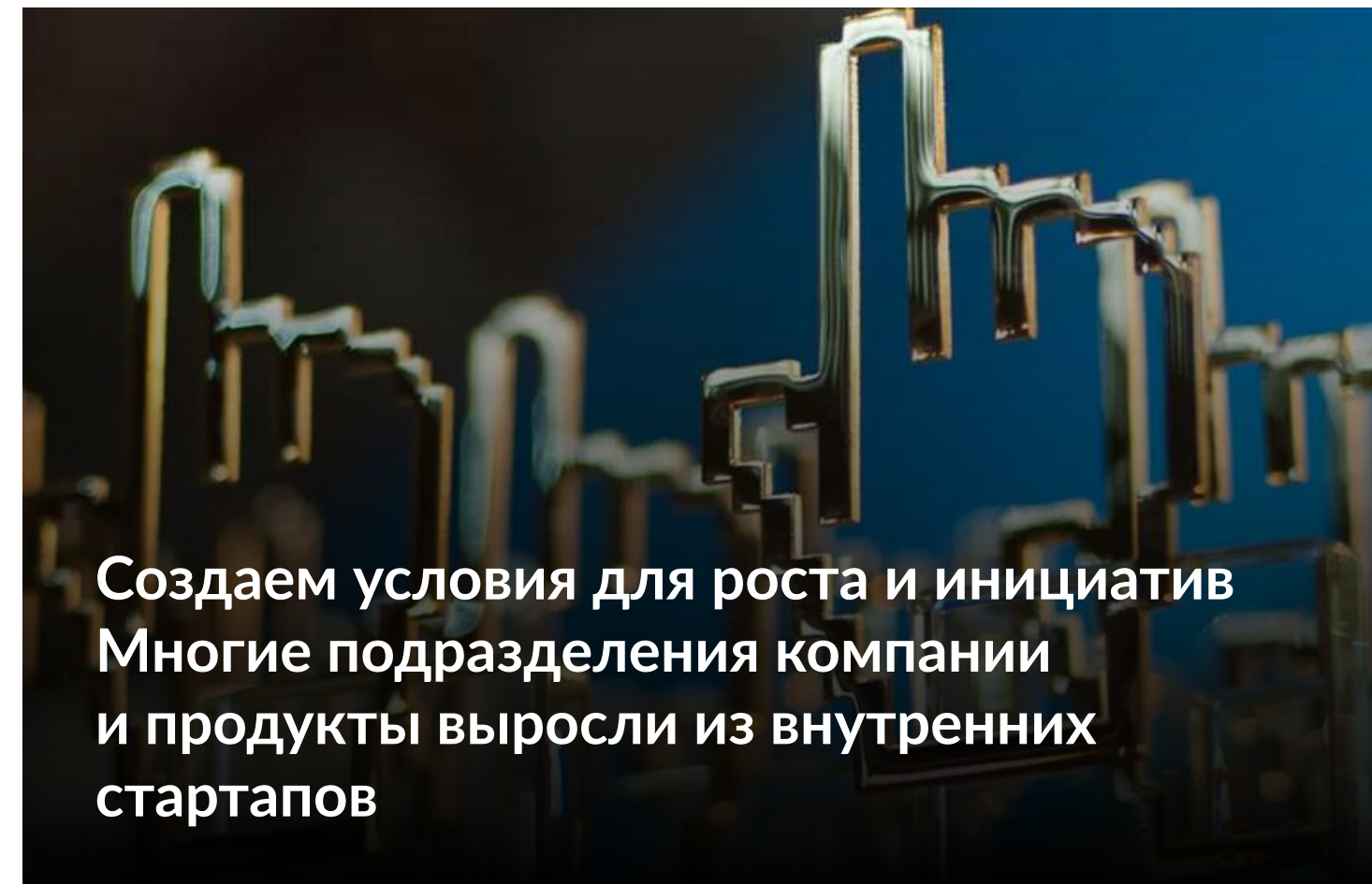
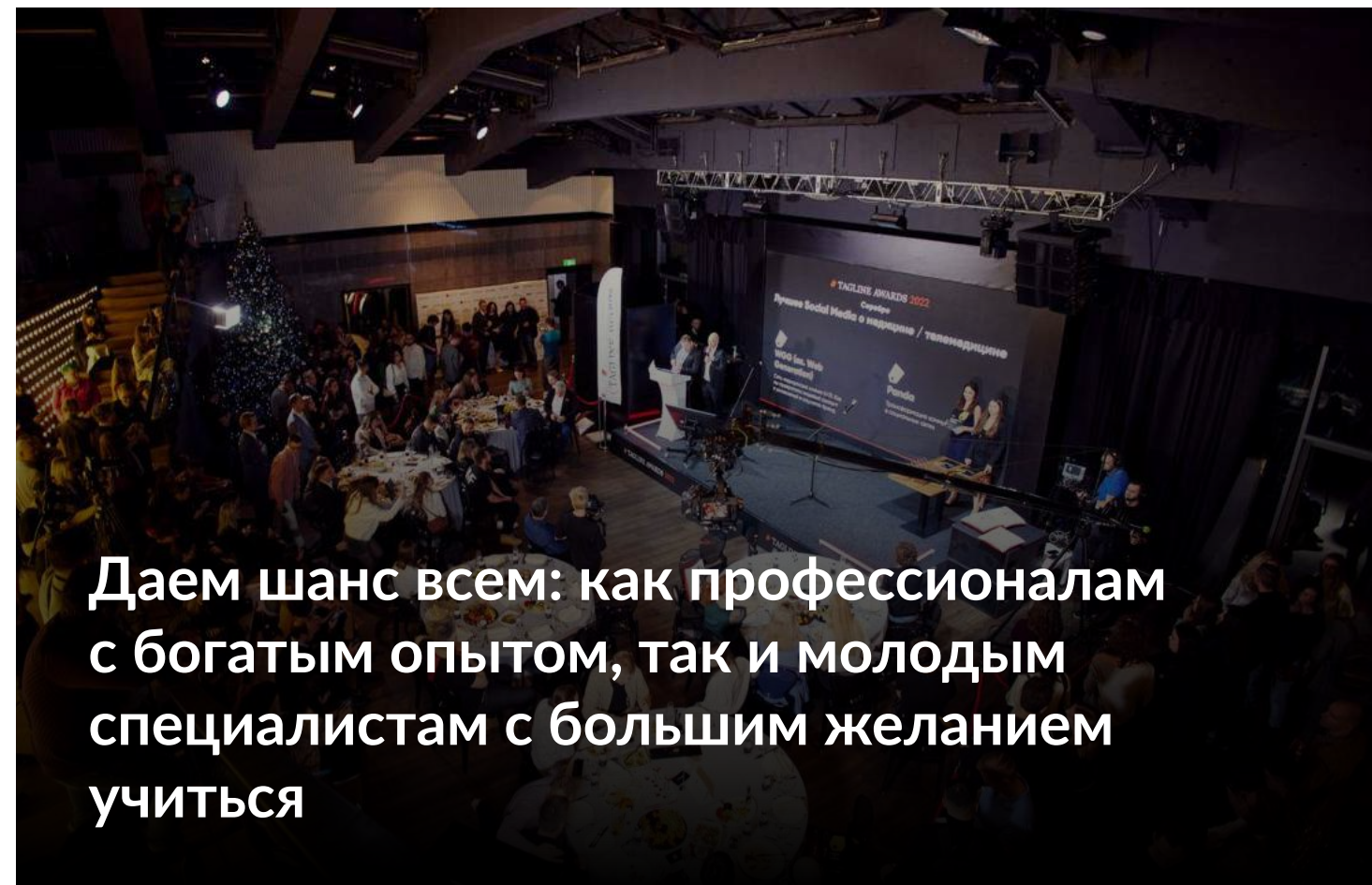
НАША ЗАДАЧА — БЫТЬ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ЛУЧШИМ РАБОТОДАТЕЛЕМ В DIGITAL-СФЕРЕ И ВНОСИТЬ ВКЛАД В ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ИХ ЖИЗНИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ



Смотреть

Этот ролик сотрудники сняли и смонтировали сами!

НАШИ ПРИНЦИПЫ НАЙМА И УДЕРЖАНИЯ



О ПРОДУКТИВНОСТИ РЕКРУТИНГА DEMIS GROUP В ЦИФРАХ

До 100

Новых сотрудников набираем ежегодно. Сейчас нас более 700

89%

Средний показатель вежливости на hh.ru за год

5 лет

Средний стаж работы сотрудников в компании

95%

Сотрудников успешно проходят испытательный срок

30%

Новых сотрудников — повторные приемы ранее ушедших сотрудников

68,9%

Средний показатель eNPS — лояльности сотрудников

на 2%

Снижена общая текучесть персонала

на 10%

Снижена стоимость подбора персонала

ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ НАЙМА

Внедрена стратегия развития HR бренда и повышения привлекательности Demis Group, как работодателя через спецпроекты с вузами и карьерными платформами, выступления коллег в университетах и на курсах, участие в подкастах, ведение соцсетей и многое другое.



Наталья Калинушкина

Доцент, в ТГУ на кафедре журналистики и рекламы



Марина Калошина

Преподаватель в ТГУ на кафедре математического моделирования и информационных технологий



Яна Акуленкова

Преподаватель Skillbox

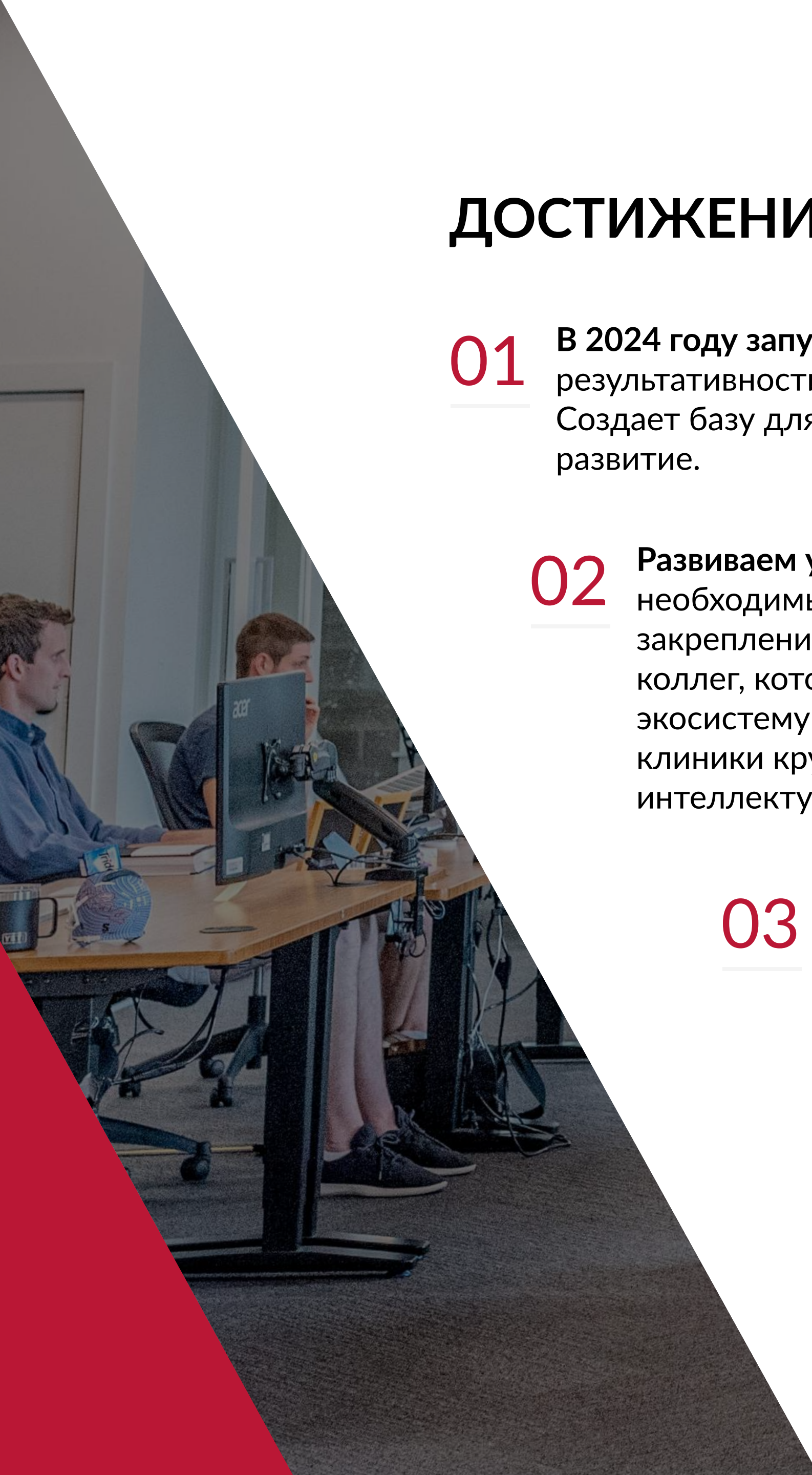


Мария Французова

Преподаватель Skillbox



ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ НАЙМА

- 
- 01** В 2024 году запустили Talent review. Это система, которая делает оценку прозрачной, фокусируется на измерении результативности сотрудника и помогает всем участникам процесса эффективнее добиваться поставленных целей. Создает базу для принятия стратегических решений по работе с персоналом, выделяет таланты и поддерживает их развитие.
 - 02** Развиваем удаленный формат работы. Предоставляем сотрудникам технику для комфортной работы и другие необходимые офисные принадлежности. 70 % сотрудников работают в удаленном формате, мы ограничиваем закрепление сотрудников за конкретным рабочим местом, снимаем коворкинги в крупных городах России для коллег, которые предпочитают не перебираться в Москву. Открываем офисы в других городах. Создаем экосистему возможностей для всех сотрудников компании вне зависимости от локации - в ДМС добавляем клиники крупных городов России, проводим онлайн-тимбилдинги и встречи на всю команду, а также интеллектуальные игры для удаленных сотрудников.
 - 03** Пропагандируем корпоративные ценности. Стремимся культивировать ценности, которые помогают сотрудникам добиваться больших результатов, расти над собой и, конечно, успешно решать задачи клиентов. Мы делаем все, чтобы сделать ценности частью повседневной жизни, поощрять действия сотрудников, соответствующие философии компании. Рассказывайте о самых ярких моментах во внутренних коммуникационных каналах, приводите примеры на корпоративных мероприятиях, визуализируйте ценности на мерче, постерах и даже стенах кабинетов.
 - 04** В 2023 году запущена оценка работы каждого отдельного подразделения, что позитивно влияет на результативность компании, а также сплочение коллектива.

ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ НАЙМА

- 05** **Поощряем создание групп интересов.** Чтобы сохранить горизонтальные дружеские связи в команде при масштабировании и переходе к свободному посещению офиса, мы придумали инструмент неформального сплочения сотрудников. На внутреннем сайте мы создали карту интересов. По клику на интерес сотрудник попадает в Telegram-чат, посвященный этой теме. У каждого чата есть лидеры — они инициируют дискуссии, организуют мероприятия вне офиса и/или онлайн. За лидерство в группах сотрудники получают дополнительные баллы соцпакета, а раз в полгода мы награждаем лидеров наиболее активных групп. Примеры интересов с нашей карты: «Кулинария», «Новости», «Киберспорт», «Путешествия». На данный момент у нас почти 10 чатов по интересам, из них около 30% активны ежедневно.
- 06** **Помогаем в адаптации новичков.** Первый день каждого новичка начинается с ознакомительной беседы с HR, при офлайн-посещении - еще и экскурсией по офису. Первые задачи — тоже от HR и с элементами геймификации. Новый сотрудник учится пользоваться основными инструментами: таск-менеджером, календарем и т.д. В приветственном письме сотрудник пишет о себе, увлечения и достижения.
- 07** **Развиваем систему обратной связи.** Мы создали систему обратной связи, которая позволяет любому сотруднику поделиться мнением или переживаниями в комфортной ему форме. Включая возможность обратиться напрямую к любому топ-менеджеру компании и даже к генеральному директору через специальную форму на портале. При этом сотрудник может быть на 100% уверен в том, что сообщение не просто будет прочитано адресатом, но он также получит ответ.

А ЕЩЕ:

- » Каждый сотрудник получает обратную связь от HR и руководителя в рамках встречи после первого и третьего месяца.
- » Каждый квартал все сотрудники заполняют оценку удовлетворенности, где отвечают на типовые вопросы и могут дать развернутую обратную связь по менеджменту агентства. Из итогов таких оценок формируется backlog задач для отделов HR.
- » Раз в полгода сотрудник может задать вопрос Генеральному директору, на который получит ответ в прямом эфире Общего собрания Компании. За самый интересный вопрос предусмотрено поощрение.
- » В любой момент сотрудники могут написать свои жалобы и инициативы в анонимный блог, а HR отдел ответит на сообщения и по возможности реализует запросы.

ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ НАЙМА

08 **Бюрократии НЕТ.** Главное для нашего HR — это скорость ответа. Поэтому оформления, переводы, отпуска, справки и прочие кадровые документы делаются в кратчайшие сроки. У нас есть специалист, который готов проконсультировать в любое рабочее время по вопросам ТК РФ благодаря электронному документообороту.

09 **Бонусы и KPI.** У всех сотрудников компании есть прозрачная и понятная бонусная система. Все KPI ориентированы на общий результат компании, поэтому учитывают не только доходность проектов, но и качественные показатели работы

10 **Благотворительность и социальная работа.** На периодической основе мы проводим Дни донора. Также совместно с центром Аллена Карра пропагандируем среди сотрудников здоровый образ жизни. Более 80% курящих сотрудников полностью отказались от этой привычки.

11 **Собственный мерч.** Мерч — это не только инструмент брендинга, но и возможность покрасоваться летом в крутых вещах и способ повышения лояльности сотрудников и даже трансляции ценностей. Мы регулярно обновляем линейки мерча. Стараемся использовать эко-подрядчиков. В одном издании мы сделали майки с ценностями компании и многое еще впереди.

12 **Благодарность.** Раз в год мы выбираем лучших сотрудников. Методология меняется каждый год, а призовой фонд и количество победителей растут. Так, в 2023 году у нас было более 150 награжденных сотрудников. Также мы получаем благодарности от наших клиентов и транслируем их на всех работников компании!

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ СЕГМЕНТА РЫНКА

» Участвуем в коллаборациях с обучающими платформами Skillbox и «Нетология» в рамках которой студенты проходят стажировку в компании. А эксперты Demis Group стали спикерами курса Skillbox «SMM-специалист с нуля» и записали блоки по медиапланированию и конкурсным механикам.

» Мы охотно делимся экспертизой в блоге на vc.ru, отраслевых СМИ и в социальных сетях. В материалах даем рекомендации как по рабочим инструментам, так и по формированию комфортной рабочей среды: Как руководителю зарекомендовать себя в новой команде, Лояльность персонала к компании: что это такое и как ее повысить, Как организовать эффективную удаленную работу в компании и другие.

» Создаем новые форматы обучения и подготавливаем молодых специалистов в вузах. Студенты и выпускники регулярно проходят стажировку в агентстве. Под чутким контролем ведущих специалистов они помогают в работе с проектами.

» Наши сотрудники ведут полезные блоги ([Маркетинг и пламенное сердце](#)) в социальных сетях для предпринимателей, маркетологов, всех желающих достичь благополучия в своём деле.

ССЫЛКИ

- » [Курс Skillbox с нашим участием](#)
- » [Только офис: за что работодатели не любят «удаленщиков»?](#)
- » [Как руководителю зарекомендовать себя в новой команде?](#)
- » [Лояльность персонала к компании: что это такое и как ее повысить](#)
- » [Российские компании увеличили выплаты для фрилансеров из Европы](#)
- » [Как организовать эффективную удаленную работу в компании](#)
- » [Зарплаты маркетологов и пиарщиков в Петербурге выросли на 10%](#)
- » [Сертификаты и поездка на волшебном поезде - как изменились корпоративные новогодние подарки для детей](#)

Мы — уникальная компания как для начинающих специалистов, так и для профессионалов любого уровня. Demis Group открывает свои объятия для всех, кто стремится попасть в мир диджитал и ИТ. Demis Group — это лучшая школа профессиональной практики и опыта в своем сегменте. Demis Group стремится создавать лучшие условия для своих работников, чтобы сделать их счастливыми! Многие сотрудники к нам возвращаются, познав опыт работы в других компаниях. Мы стараемся использовать самые современные технологии работы с персоналом, учитывая все потребности наших сотрудников и делаем это успешно. Demis Group создает тренды в работе с персоналом!



demis group

КОНТАКТЫ

📍 Россия, Москва, Золотая ул., д. 11, БЦ Zoloto, этаж 6А

☎ +7 (495) 223-66-59

✉ info@demis.ru

🌐 www.demis.ru



[ВКонтакте](#)



[Telegram](#)

