



## главный тренд развития Red Collar бешеный рост

hr-бренд года

человек пришли к нам стажерами и выросли до junior-специалистов

увеличили штат в 4 раза

2000

резюме отсмотрели коллеги-рекрутеры



## продолжаем внедрять лучшие HR-практики рынка

96

видов услуг предоставляет наш расширеннй ДМС-пакет

55

митапа провели за последний год для коллег из 10-ти отделов

40

% сотрудников занимаются английским в корпоративной программе

hr-бренд года



## сохранили атмосферу творчества и таланта





профильных курсов оплатили по запросу коллег

кеги пива привезли летом в офис по просьбе команды



## прокачали систему поощрения

видов техники можно получить за баллы: от Apple Watch до IPhone 13

коллег уже обменяли RedCoin'ы на мерч и другие бонусы