

MEDIA 108

Маркетинговое
агентство полного
цикла

11 лет в сфере недвижимости
130 человек в команде

Член РГУД
и ассоциации REPA



РЕЙТИНГИ И ПРЕМИИ

2022

01 MOVE REALTY AWARDS 2022

финалисты в номинациях:

«Лучший performance-кейс»

«Лучшее маркетинговое агентство»

«Лучшее агентство контекстной рекламы»

2021

01 ADINDEX И REPA

Performance Marketing – 1 место

Медиасервис – 1 место

Креатив и стратегии – 2 место

IT-технологии – 3 место

Интегральный рейтинг Performance-кампании – 4 место

2020

01 ADINDEX И REPA

Performance Marketing – 1 место

Медиасервис – 1 место

2019

01 ADINDEX И REPA

Performance-based Marketing

Performance Marketing – 1 место

Креатив и стратегии – 1 место

Медиасервис – 2 место

02 Move RealtyAwards 2019

в номинации «Лучшее рекламное агентство»

03 «DIGITAL COMMUNICATIONS AWARDS 2019»

в номинации «Digital проекты и стратегии:

Лучшая B2C-кампания»

04 «DIGITAL COMMUNICATIONS AWARDS 2019»

в номинации «Digital проекты и стратегии:

Лучшая B2C-кампания»

2020

01 ADINDEX И REPA

Победитель Рейтинга рекламных агентств в сфере недвижимости

02 Digital Communications Awards

Победитель премии

«2/3 своего времени человек уделяет работе. Сотрудник должен видеть в ней больше смысла, чем просто выполнение профессиональной функции. Этот смысл может дать атмосфера. Мы хотим, чтобы в жизни наших коллег был интересный и развивающий контент. И это то, что мы делаем в плане корпоративной культуры в Медиа108»

”

Екатерина Кобзарь
директор по персоналу

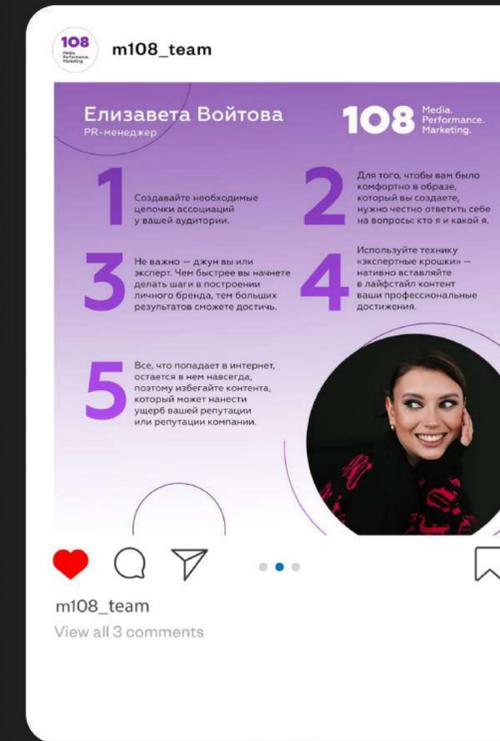
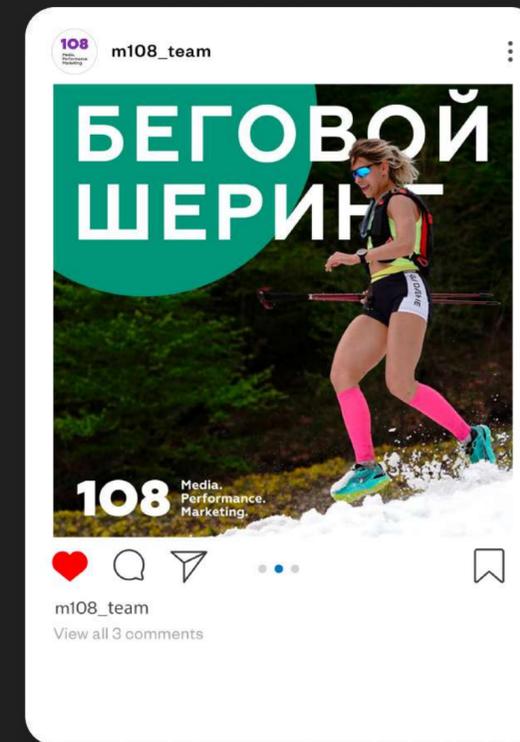
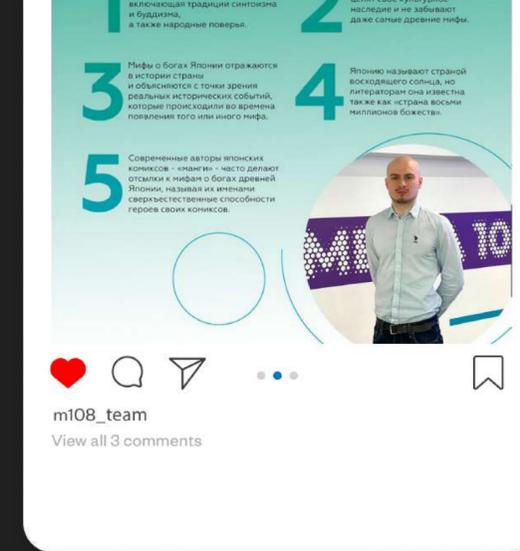


ДАВАЙТЕ ЗНАКОМИТЬСЯ С НАШИМИ HR-ПРОЕКТАМИ



ШЕРИНГИ

Проект, посвященный увлечениям наших сотрудников. Раз в месяц мы собираемся онлайн и оффлайн, чтобы послушать выступления коллег на самые различные темы: медитация, культура Японии, личный бренд, организация сообществ, путешествия, бег, развитие креативности и многое другое. Проект направлен на создание открытой атмосферы, в которой сотрудники делятся своими знаниями.



КОРПОРАТИВНАЯ ВАЛЮТА MCOINS

Благодарность за отличную работу и признание успехов сотрудников является одним из ключевых принципов корпоративной культуры. Проект полностью автоматизирован через чат-бота в телеграм и пользуется популярностью у 100% коллег.

Во внутреннем корпоративном магазине есть большой список, на что можно обменять монеты. Например, можно купить бизнес-ланч с руководителем или даже собственником. Изначально эта категория вводилась с целью убрать дистанцию между линейными сотрудниками и ТОП-менеджерами компании. Мы за открытость и отсутствие короны в общении. Позже в этот список добавились ключевые сотрудники и долгожители.

[Статья на VC.ru](#)

108 Media.
Performance.
Marketing.



Дайджест

ДАЙДЖЕСТ

Ежемесячно мы выпускаем видеодайджест, где рассказываем о новых сотрудниках, новостях отделов, освещаем прошедшие корпоративные мероприятия и, конечно же, шутим

108 Media.
Performance.
Marketing.

ВЫПУСКИ

ОКТАБРЬ 22

НОЯБРЬ 22

ДЕКАБРЬ 22

ЯНВАРЬ 23

ФЕВРАЛЬ 23

108 Media.
Performance.
Marketing.



RANDOM COFFEE

Проект, направленный на укрепление эмоциональных связей между сотрудниками. Наш чат-бот случайно составляет пары из тех, кто записался. Ребята договариваются о встрече и беседуют за чашкой кофе или чая. Это помогает наладить контакт со своими коллегами и узнать тех, с кем не соприкасаешься по работе.



ВНЕШНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Не реже 3 раз в месяц мы организовываем для сотрудников развивающие и развлекательные мероприятия полностью за счет компании: различные мастер-классы, посещение музеев, выставок, театра и т.д. Совместное времяпрепровождение также очень сплочает коллектив.



МАСКОТ



С февраля 2023 года в компании появился маскот - милый визуальный инструмент, создающий прочную эмоциональную связь с брендом работодателя. Задача данного проекта осуществить дружелюбную, эмоционально подкрепленную коммуникацию с нашими сотрудниками.



ТАТУ

Мы решились на очень смелый шаг в попытке понять, насколько сотрудники лояльны к компании и ассоциируют себя с ней. Трое наших сотрудников набили себе корпоративные тату. Среди смельчаков оказались и руководители, и линейные сотрудники, что говорит о нахождении в единой системе ценностей и высокой лояльности на всех уровнях.



[Статья на VC.ru](#)



АДАПТАЦИЯ

Мы очень хорошо понимаем, какой стресс испытывает сотрудник при выходе на новое место. Новичку в первый день полагается приветственный набор шоколада, к его рабочему месту привязывается воздушный шарик, чтобы коллеги видели, что это новый член команды и оказали необходимую помощь. Директор по персоналу проводит групповые велком-встречи. И на всем протяжении испытательного срока сотрудника сопровождает чат-бот: он владеет всей необходимой информацией о правилах поведения в Медиа108 и регулярно узнает у сотрудника, как у него дела.



Ма тебя очень ждали!

Давай расскажем, как у нас все устроено и как мы живём в самом ТОПовом агентстве Media108?

ПОГНАЛИ!

Привет!

Поздравляем, теперь ты часть команды *Media108!* 🎉👏

Перед тобой welcome book, который поможет лучше узнать нашу компанию, ценности и философию, заочно познакомиться с топ-менеджерами, найти ответы на возможно возникшие вопросы, узнать некоторые нюансы работы и подробности корпоративной жизни. Мы хотим, чтобы твоя адаптация была максимально мягкой, а карьерный путь в компании — насыщенным и интересным!

Желаем приятного погружения!



Катя Кобзарь, HR-директор



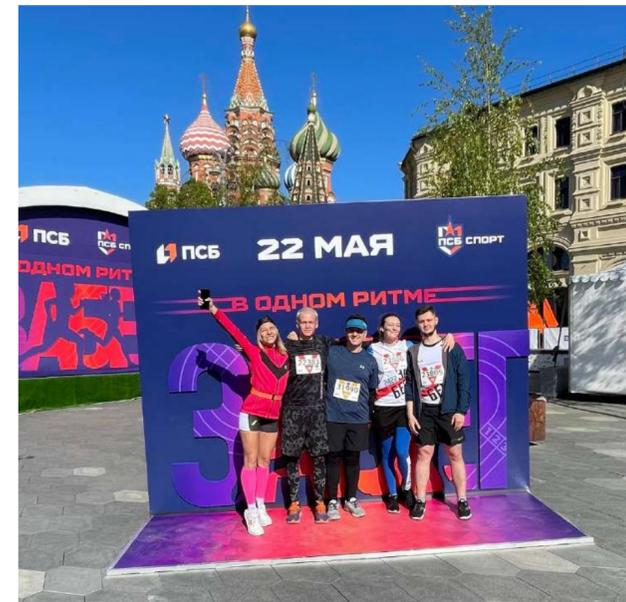
ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

В Media108 мы стараемся выстраивать атмосферу открытого диалога и делаем это в том числе при помощи прямой линии. Прямая линия - это встреча с руководящим составом, на которой мы отвечаем на все вопросы сотрудников, которые непосредственно связаны с работой агентства, а для сохранения конфиденциальности вопросы мы задаем через анонимную форму



СПОРТ

Большое внимание мы уделяем здоровому образу жизни и активно вовлекаем сотрудников в различные физические активности. Мы практикуем дыхательные практики, проводим зарядки в офисе, танцуем, катаемся на лыжах и сноуборде, плаваем на сапах. Самым популярным видом спорта в компании является бег и вейкборд. Мы принимаем участие в городских забегах и трейлах по пересеченной местности





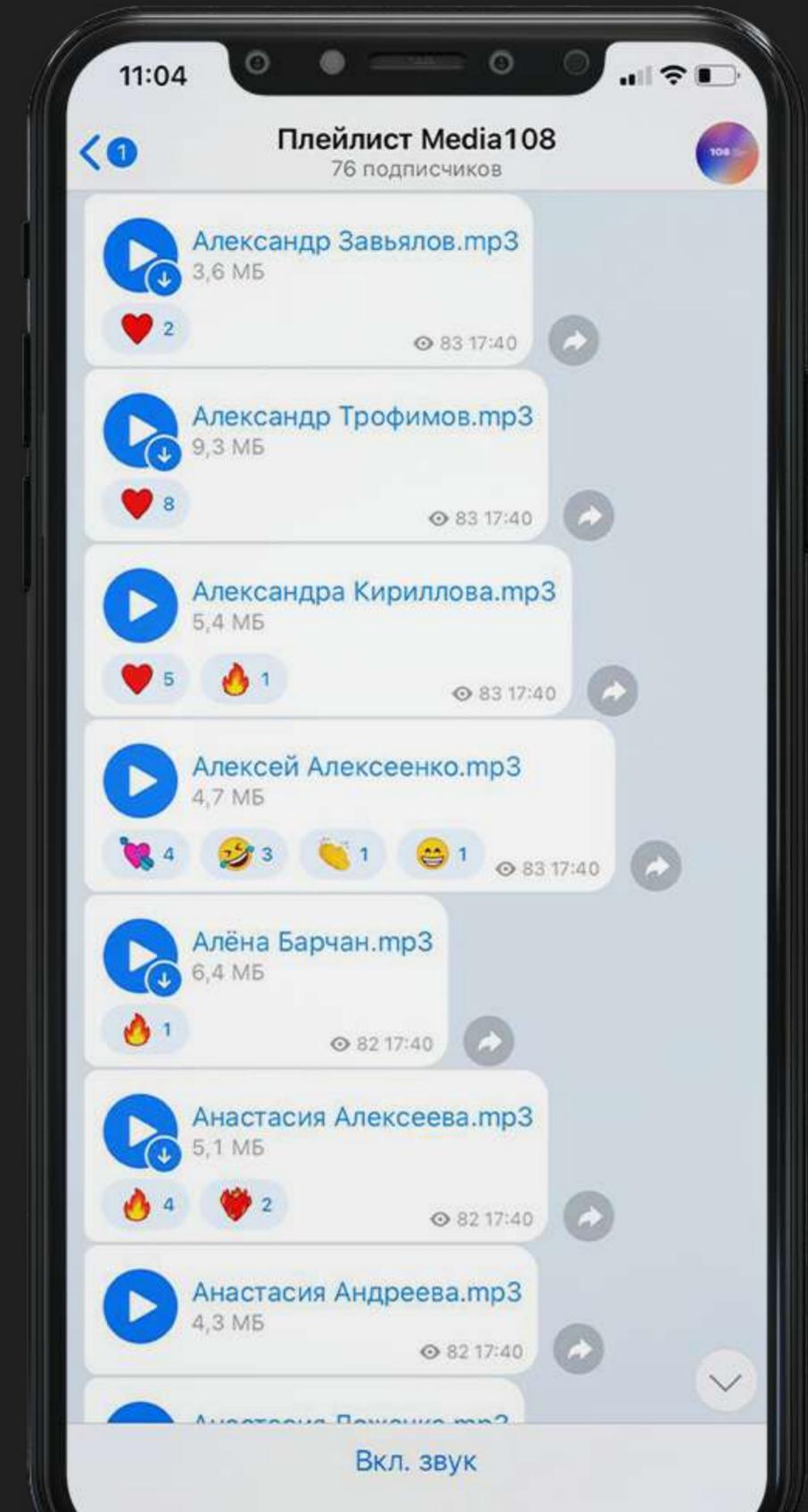
СОВМЕСТНЫЕ ПУТЕШЕСТВИЯ

Мы вместе путешествуем по России. Поездки дарят общие впечатления и воспоминания, которые потом сплетаются в единый контекст и остаются в коллективной памяти. Новые места позволяют увидеть друг друга в новом свете, а это положительным образом влияет на атмосферу всей компании.



ПЛЕЙ-ЛИСТ M108

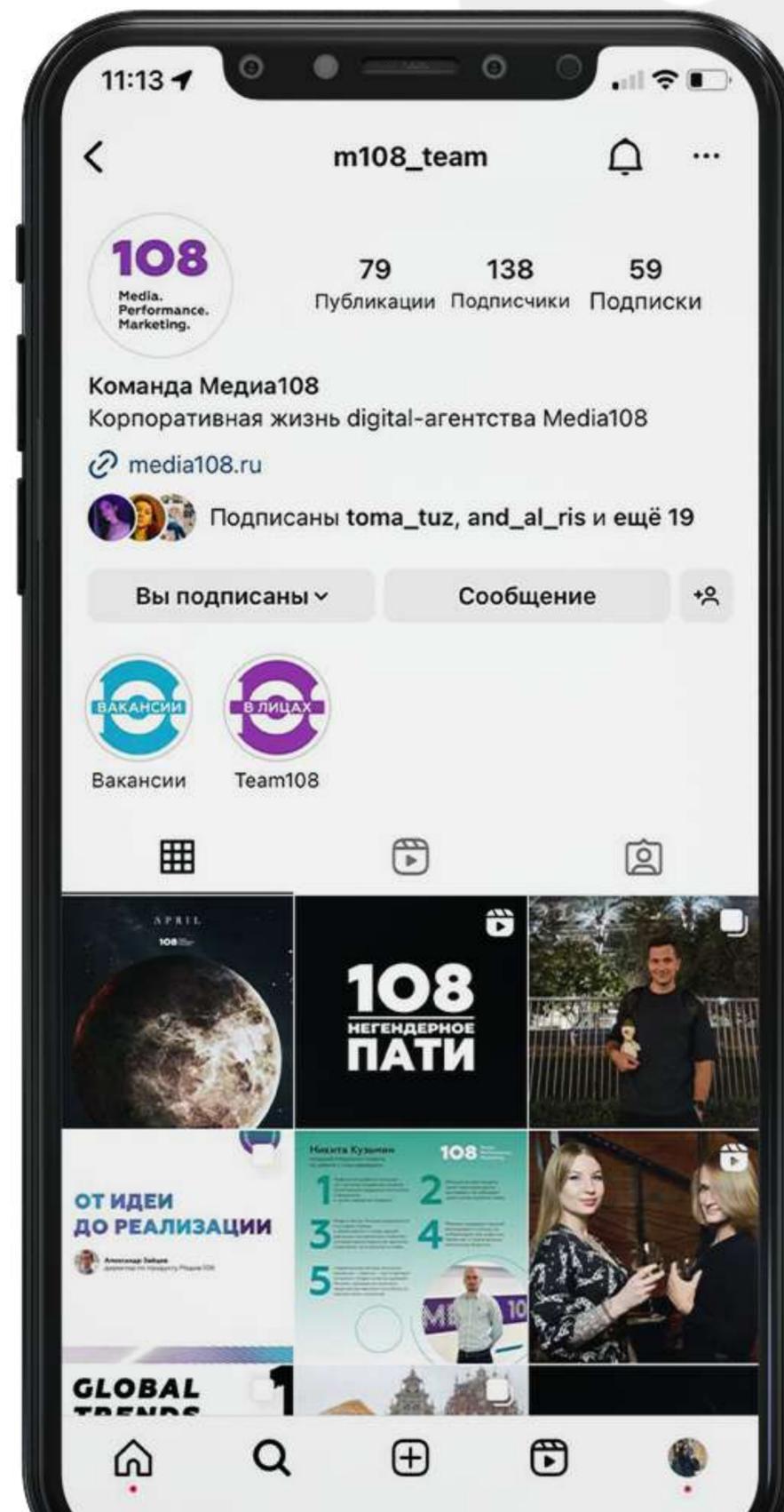
От группы “комбинация” до Кровостока, единство непохожих в одном музыкальном пространстве. Музыка объединяет людей. Каждый сотрудник может добавить одну песню и при желании ее поменять. Скрипт собирает песни из папок сотрудников, составляя чарты популярных песен.



СОЦСЕТИ

На наши соцсети подписаны все сотрудники Медиа 108. Мы публикуем шуточный гороскоп по отделам, ведем рубрику #M108_в_лицах, раскрываем личности сотрудников в интервью, делимся трендами и главными новостями нашей отрасли.

Наш VK



ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Мы гордимся нашей экспертизой и уделяем большое внимание профессиональному развитию наших сотрудников. На платформе антитренинги мы выложили 2 курса по контекстной рекламе, курс по таргетированной рекламе. Управляющий партнер проводит обучение для аккаунт-менеджеров по двум грейдам: x-men и little x-men



ЧТО ДУМАЮТ НАШИ СОТРУДНИКИ

мы дорожим своей репутацией и очень рады тому, что нашим кандидатам и сотрудникам комфортно с нами взаимодействовать

[hh.ru](#)

108 Media.
Performance.
Marketing.

Проверенный работодатель 

Media 108

Москва

media108.ru

4,4  11 ОТЗЫВОВ



Финалист Рейтинга
работодателей hh.ru

[pravda-sotrudnikov.ru](#)

Хочу здесь работать

Рейтинг компании:



Другие названия:

Медиа 108

Телефоны:

+ 7 (495) 255-21-08

Email: info@media108.ru

Сайт: media108.ru

Сфера деятельности:

Оказание услуг, IT компании: разработка и сервис, Маркетинг и реклама

108 Media.
Performance.
Marketing.

108

Media.
Performance.
Marketing.



Москва, ул. Краснопролетарская, 16с2



info@media108.ru



media108.ru