



DIGITAL STRATEGY

Digital Strategy — рекламное агентство, занимаемся интернет-маркетингом с 2014 года

Настраиваем контекстную и таргетированную рекламу, оптимизируем сайты для поисковиков, решаем маркетинговые и аналитические задачи

С 2021 года мы выросли в 3 раза по численности сотрудников и вышли на международный рынок. Два года подряд входим в Топ-10 лучших работодателей России по версии Хабр.Карьера среди средних по численности компаний (до 100 человек)

90+

человек
в команде

ТОП 10

лучших IT
работодателей*

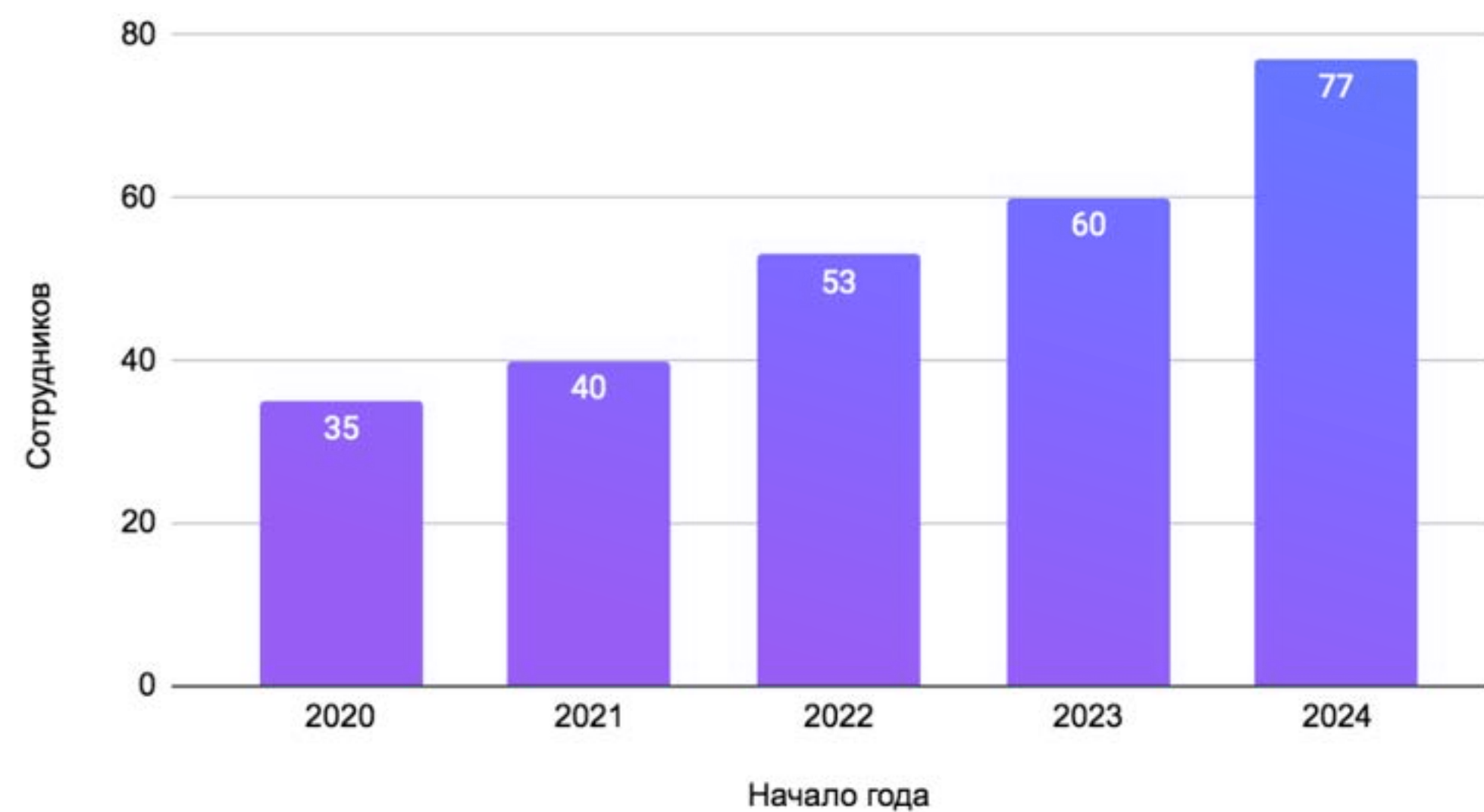
100+

постоянных
клиентов

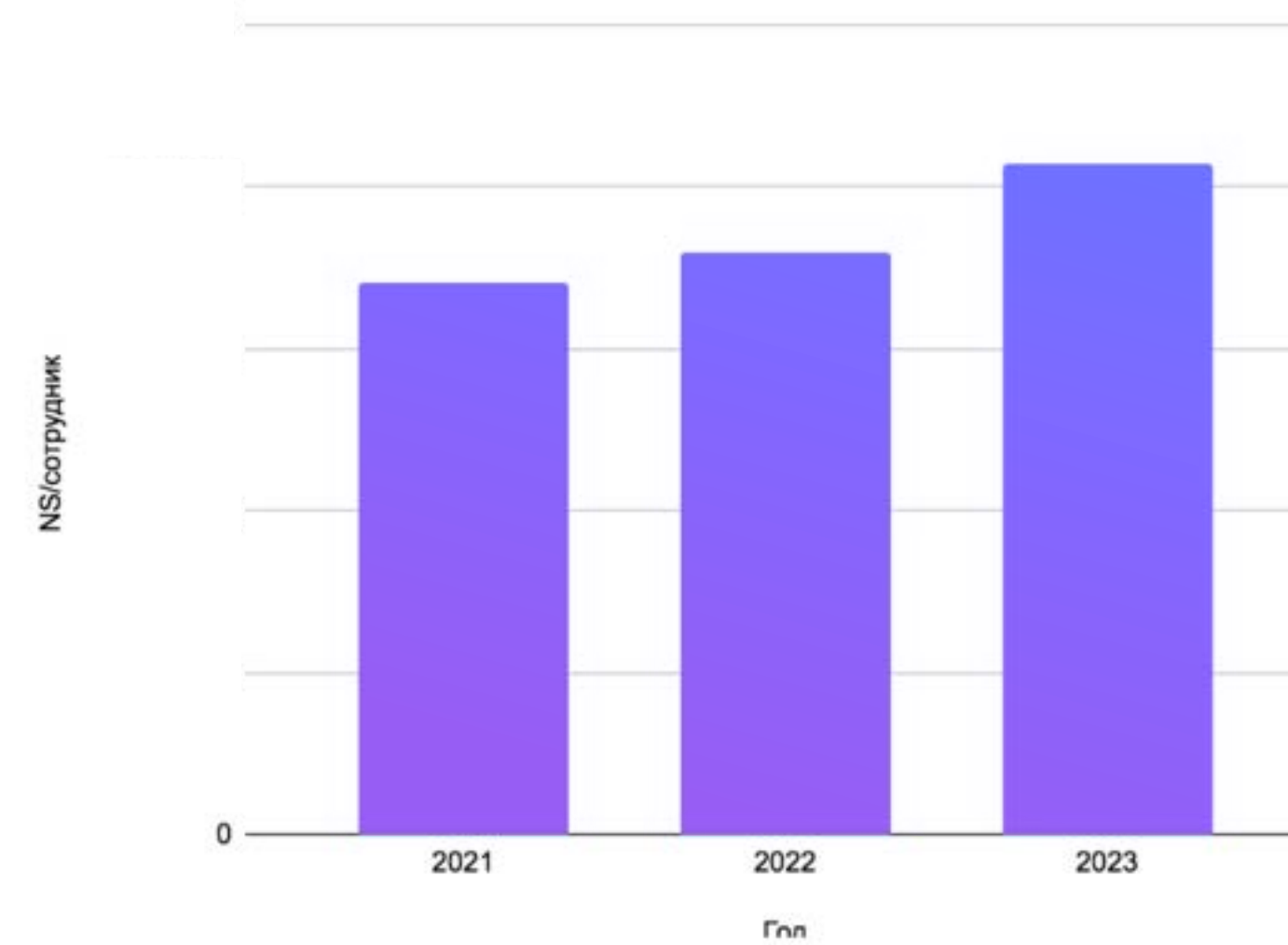


*в 2022 году по версии Хабр.Карьера

Рост команды



Рост команды по годам



Доход на одного сотрудника по годам

Принципы работы DS

Наша корпоративная культура
руководствуется такими принципами:



Коммуникация и уважение – основа работы



Никакого формализма. Содержание важнее
формы



Открытость и взаимопомощь



Бережём репутацию и дорожим командой



Ответственность



Алексей и Роман
основатели Digital Strategy

Наши достижения

- Выросли за 2023 год с **65 до 90 человек**

- **Создали свой автоматический сервис Spiders** — сервис собственной разработки, который имеет несколько базовых функционалов. Первый — это **съем и анализ позиций как сайта, так и конкурентов сайта**. Второй базовый функционал — это **технический мониторинг сайта**. Сервис может спарсить сайт, а также в Spiders существует несколько небольших функционалов, которые позволяют проводить one-page аналитику страниц и анализировать исходящие ссылки

- Раньше делали акцент на наборе джунов и растили их в компании до миддл и синьор специалистов, сейчас **привлекаем взрослых специалистов, так как слишком активно растем** и не успеваем вырастить внутри команды

- Коллеги из SEO отдела **участвуют в качестве спикеров в конференциях Optimization и SEO Club**

- Ходим на конференции в качестве слушателей, **много знакомимся с диджитологами, рассказываем о нас**

Наши достижения

- **HR-ы развивают личный бренд**, ведут активно соц сети, пишут посты про события в компании

- Думаем о сотрудниках не только как о сотрудниках, но и как о людях. Нашей целью всегда было сохранить команду, **мы ни разу не прибегали к сокращениям, а даже умудрялись расти**

- Для каждого сотрудника делаем **индивидуальный план развития (ИПР)**, по которому каждый сотрудник может отслеживать свой рост и выявлять точки роста

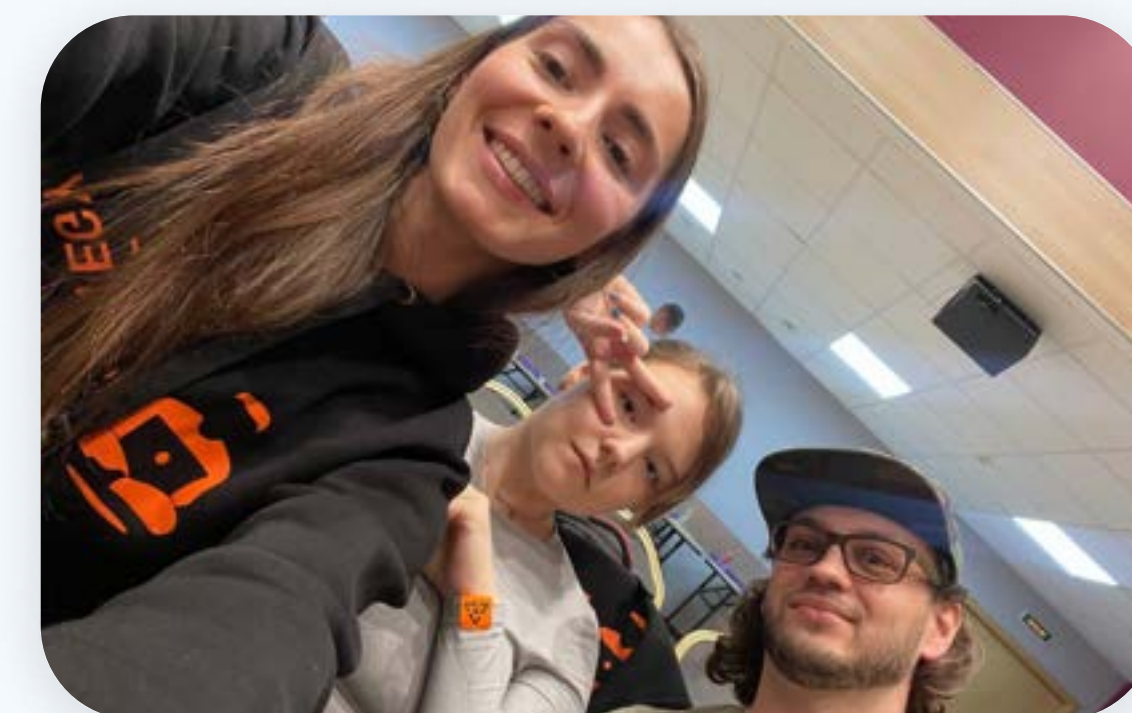
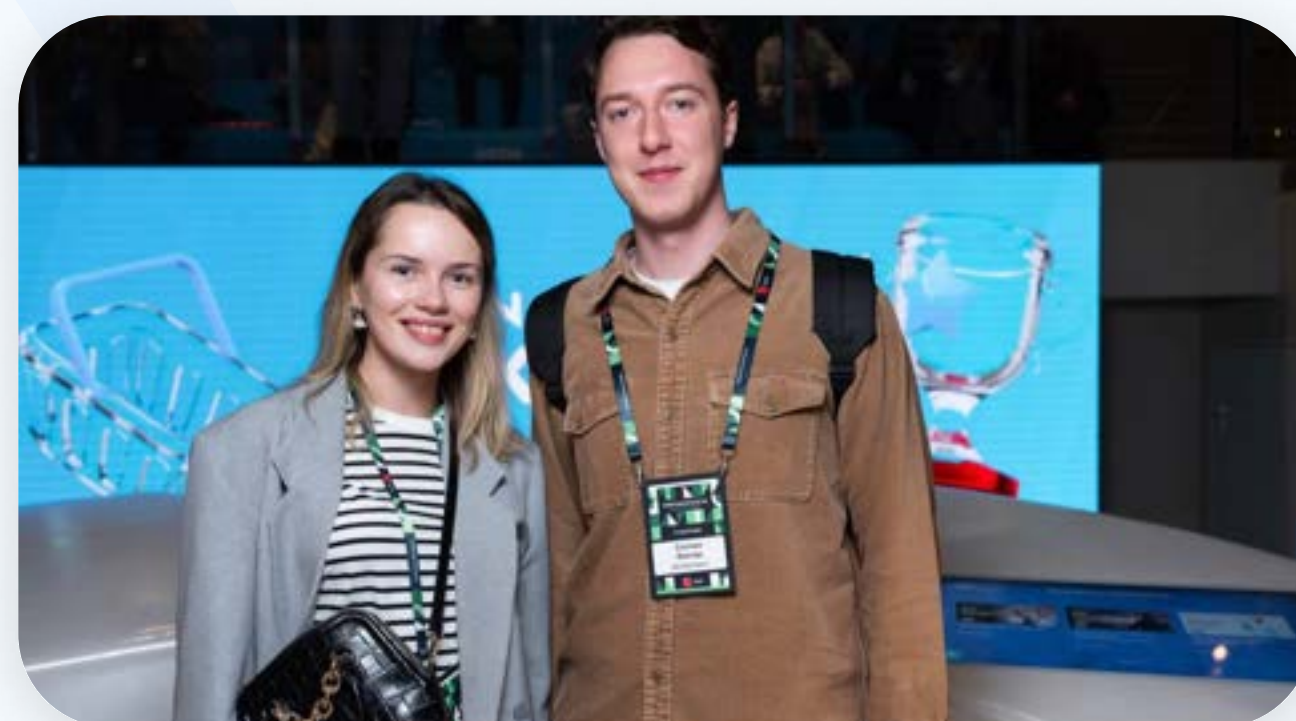
- **Перенесли базу знаний** в notion

- **Автоматизировали процесс адаптации.** Теперь все задачи автоматически приходят новому сотруднику в Планфиксе. HR-менеджеру достаточно только заполнить несколько полей, чтобы запустить процесс

- **Проводим разные активности** типа обучалок по софт скиллам, факап найт, обучалки с приглашенными экспертами, а также внерабочие типа киноклуба, книжного клуба и настолок

Посещение конференций

Мы делимся знаниями самостоятельно на внутренних обучениях, в том числе и сами ходим на разные конференции, чтобы знакомиться с коллегами и быть в тренде диджитал



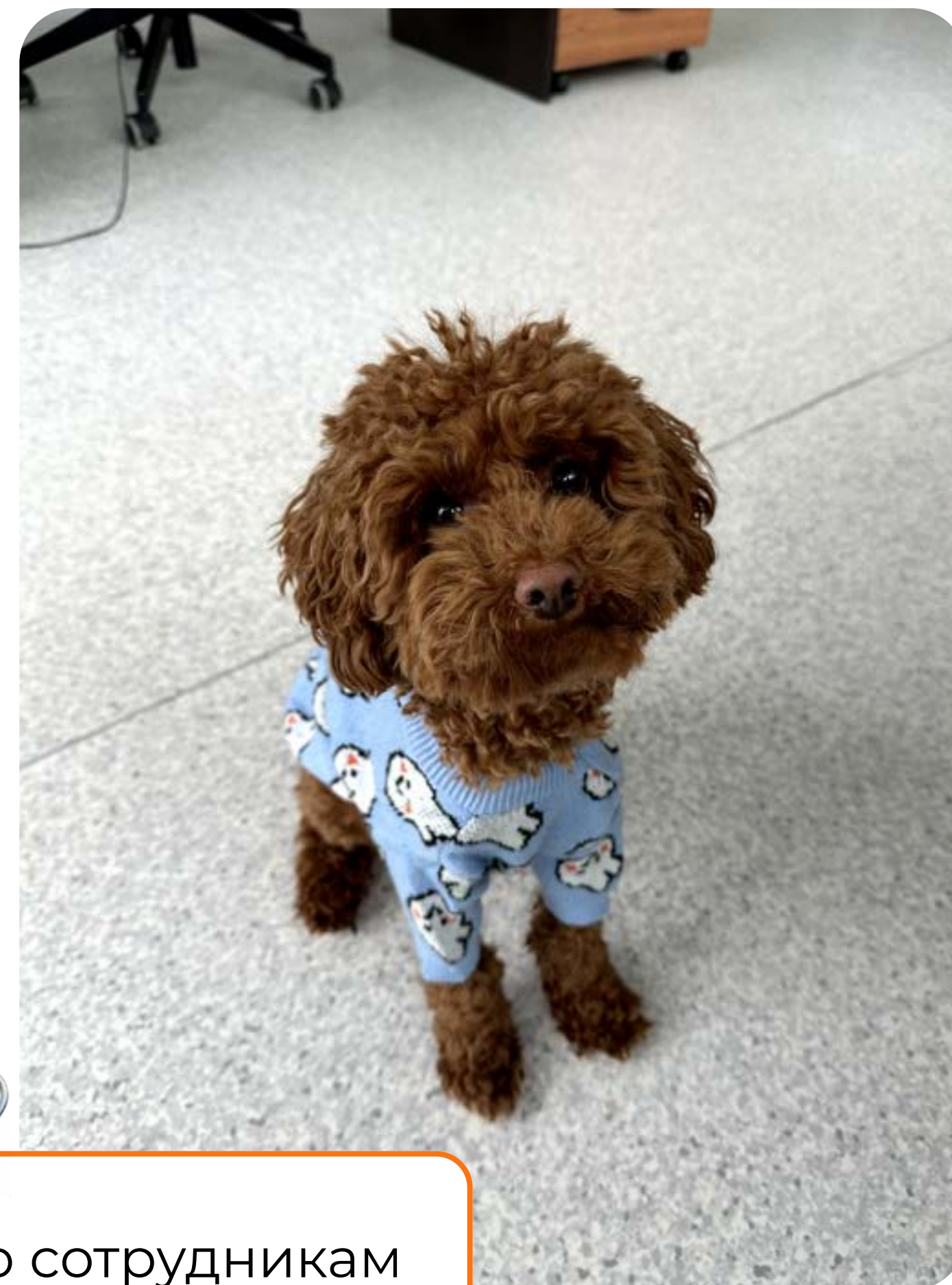
Разбавляем работу разнообразными активностями

У нас есть книжный клуб, киноклуб, проводим факап-найт, а также играем в разные игры с удаленщиками (Gartic Phone, DnD)

Мы стараемся разнообразить нашу корпоративную культуру разными активностями, чтобы и офисные, и удаленные ребята могли общаться друг с другом вне рабочих тем :)



Мы организовали pet-friendly офис



Было замечено, что сотрудникам
работается намного веселее :)