

HR-бренд CreativePeople

Design / Creative – Агентский HR бренд года



Мы собрали крепкую команду опытных профессионалов. Каждый год мы достигаем новых высот и доказываем, что являемся экспертами в нашей отрасли.

90

сотрудников



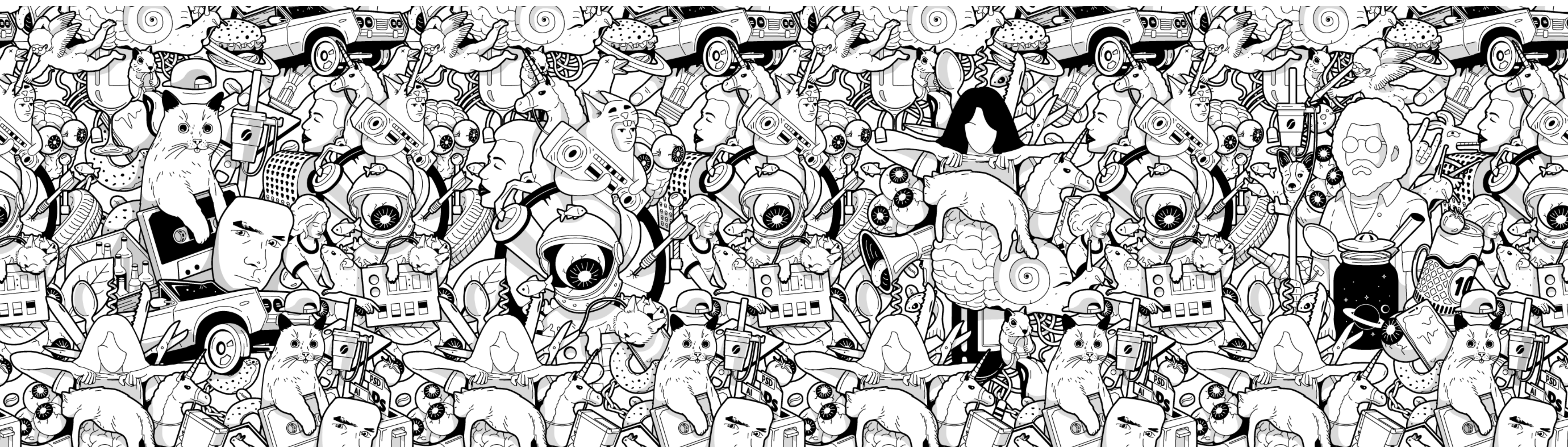
Обладаем опытом работы со знаменитыми брендами

17

награды конкурсов и фестивалей за последние два года

10

лет — средняя продолжительность работы ключевых сотрудников



Более 170 наград и номинаций

АГЕНТСТВО ГОДА В НОМИНАЦИИ Design / Creative - 2023

Ruward

4 место

Tagline – Рейтинг
дизайн-студий в digital

3 место

Adindex – Digital Index
Креатив и стратегия

1 место

Ruward – Рейтинг digital
дизайн & creative

2 место

Рейтинг Рунета – UX-проектирование
в рейтинге аутстаффинга

4 место

Рейтинг Рунета – брендинг
в городе Москва





Наши ценности

Работаем
в команде

Работаем
на результат
и за деньги

Делаем круто

Добиться лучшего
результата

Гибкие и любим
изменения

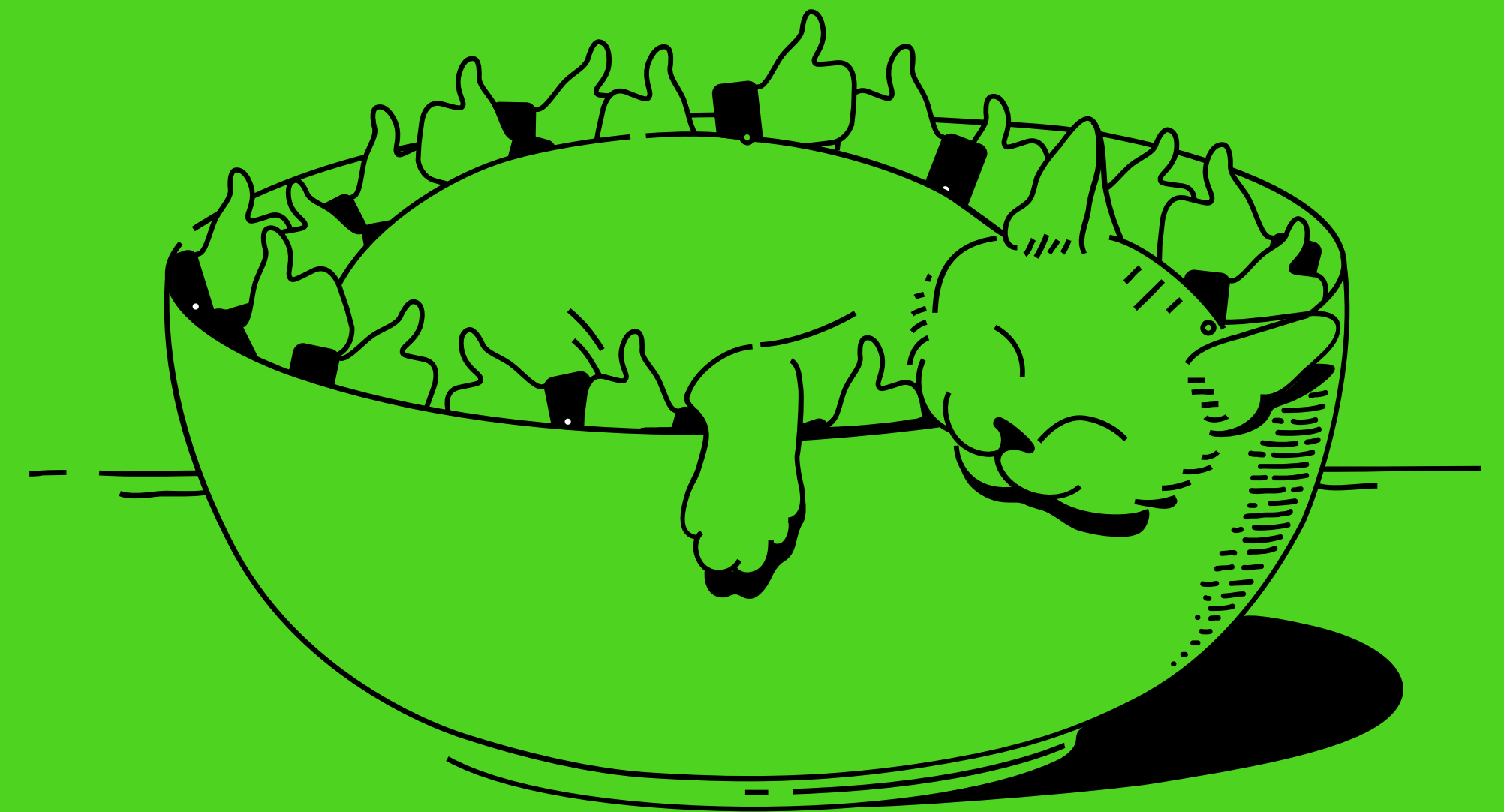
Трудности
воспринимаем
как задачу, которую
надо решить

Стремимся стать
лучше

Любовь

CreativePeople – это команда единомышленников, профессионалов и друзей.

У нас существует особая сплоченная атмосфера, которая позволяет работать слаженно и ощущать себя единым целым даже из разных офисов, городов и стран.



Бизнес ДОСТИЖЕНИЯ

нам исполнилось

20 лет

средний срок работы сотрудника

3 года

средний срок работы руководителей

10 лет

В 2023 году

Выстроили процесс онбординга

уже 2 года

показывает свою эффективность



Велком паки для новых сотрудников



Построили эффективную систему адаптации

2 встречи 1:1
с новым
сотрудником

Регулярные
встречи
с руководителем

Четкий план и цели
на испытательный
срок

Обратная связь
и новые цели
на следующий период

Система обучения сотрудников

01

Полная компенсация
внешнего обучения

02

Сотрудничество и скидки
с образовательной
платформой Lerna, Skillbox,
Яндекс Практикум



Внутренний курс по Управлению проектами

3-4 месяца

длительность курса

30 менеджеров

уже прошли курс

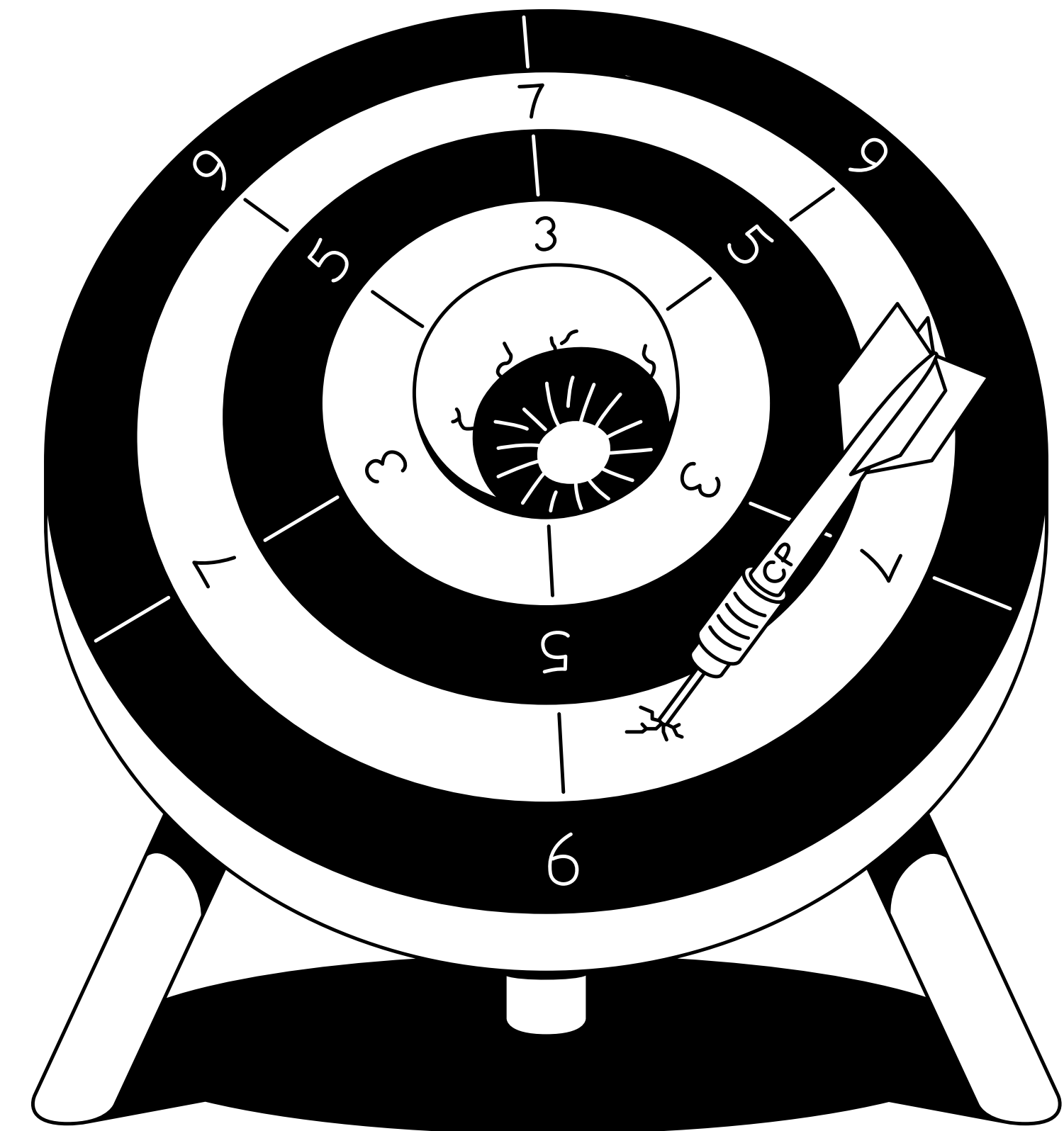


Анна Герт

Автор и куратор курса, внешний специалист и эксперт по менеджменту, управлению и психологии

Менеджерский клуб

На встречах разбираем кейсы, советуемся с коллегами, анализируем и получаем обратную связь. Участие помогает прокачивать свою насмотренность в плане решения сложных менеджерских задач на безопасных примерах и при поддержке команды.




Внутренний Лекторий

Артём Лукичев О процессе создания логотипа Записано Feb 14, 2023 5:02pm	1 h 7 min	29	Публичная	Презентация	Видео
Костя Женичур О презентациях компании Записано Nov 17, 2022 4:59pm	1 h 24 min	37	Публичная	Презентация	Видео
Артём Лукичев Тендер МТС на разработку упаковки Записано Nov 09, 2022 5:28pm	1 h 20 min	41	Публичная	Презентация	Видео
Ваня Корабельников Как мы тендерились с ВТБ Записано Oct 21, 2022 5:23pm	51 min	40	Публичная	Презентация	Видео
Стереотипы в дизайне Артём Лукичев Сентябрь 2022 Записано Sep 13, 2022 2:37pm	1 h 8 min	45	Публичная	Презентация	Видео

База знаний Wiki

- [FAQ | IT](#)
Как настроить самостоятельно VPN, Сервер, Office и т.д.
- [FAQ | PR](#)
- [FAQ | Sales](#)
- [FAQ | Группхед](#)
- [FAQ | Дизайнер](#)
- [FAQ | Лекции](#)
- [FAQ | Общая информация](#)
Основные разделы: офис Мск, правила работы, офисные принадлежности, первый рабочий день.
- [FAQ | Разработка](#)
- [Домашняя страница](#)

Система встреч 1:1



с HR специалистом
для контроля настроения
в команде

с руководителем
для постановки целей
и оценки результатов

Система грейдов

	интерн	джуниор	джуниор +	миддл	миддл +	синьор
	G0	G1	G2	G3	G4	G5
срок	0-6	6-12	1-1,5 года	1,5-2	2-3	3+
КОЛ-ВО ПРОЕКТОВ	1 проект	2 + разовых проектов или работа на большом проекте сопровождения	6 + разовых проектов или 1-2 больших задач по сопровождению	8 + разовых проектов или 2 больших задач по сопровождению	10 + разовых проектов или 2 больших задач по сопровождению	10 + разовых проектов или 2 больших задач по сопровождению
участие наставника	частое, проверка результата	частое, проверка всех новых задач	умеренное, по мере завершения блока работ	умеренное, по мере завершения блока работ	по запросу	по запросу
СЛОЖНОСТЬ ЗАДАЧИ	задача четко сформулирована и имеет все материалы для исполнения	задача четко сформулирована, есть понимание общей структуры и есть заданный коридор ограничений (Дизайн-концепт, наличие low prototype ключевых страниц)	задача верхнеуровневого сформулирована и выполняется в связке/под контролем наставника	задача верхнеуровневого сформулирована ключевого этапа работ (построение верхнеуровневой логики продукта, концептинг) с легким контролем наставника	знает, как работать над процессом для достижения результата и имеет в паре младших дизайнеров	
ТИПЫ ЗАДАЧ	Прототипирование/ Конкуентный анализ/ UXUI аудит/ Дизайн-макет/ Работа по заданному шаблону стилей/ разработка дизайна новых страниц/ UI / 3d / Animation /					

Карьерный сайт

<https://hr.cpeople.ru/>



Коммуникация с руководством

01

«Кофе с Проком»

02

Прямая линия с Сергеем
Прокофьевым



Сергей Прокофьев

Директор по стратегическому развитию
и сооснователь CreativePeople

Дайджест

Собрать дайджест это большой и кропотливый труд, но это того стоит. После прочтения дайджеста уровень гордости за команду и компанию зашкаливает. Такую обратную связь дают сотрудники. Мы полностью сняли вопрос о незнании кто чем занимается.



Клубы по интересам и спорт

Настолки, киноклуб, книжный клуб, английский разговорный клуб, клуб любителей зимней каталки, сноуборды и горные лыжи, пятничные вечеринки в офисе.




Большие корпоративы

Проводим 2 раза в год. Это выездные корпоративы на 3-4 дня.



Планы на будущее



программа ДМС
для сотрудников,
прошедших
испытательный срок

система OKR
для постановки целей
и ключевых
результатов

Вклад в развитие рынка

количество выступлений

40

количество статей

8

общий охват PR-активности

8,25M

В 2023 году

Куратор DesignLine Boost

Самый массовый UX-челлендж и интенсив на российском digital-рынке

Boost

Провели уже 4 недельных прокачки дизайнеров.

Подтянули: МТС, Альфа-Банк, Почту России, Ozon, Raiffeisenbank, Sberdevices, Яндекс Плюс. Тем самым, решили ещё и глобальную HR-задачу: крупные корпорации получили возможность собрать контакты талантливых дизайнеров, а они – засветиться перед крутыми работодателями.

Результат

Крупные работодатели получили почти 4К решенных UX-кейсов, на основании которых у них появились новые HR-воронки достойных соискателей.

Самые усердные дизайнеры получили опыт и шанс попасть в крупную компанию на основании решенного тестового задания.

Награды

Tagline Awards 2020-2021

DL Boost 2020 получил 2 серебра на Tagline Awards 2020-2021: за Лучший проект для digital-индустрии в новых условиях и как Лучшее онлайн-мероприятие.

Организаторы получили 250+ восторженных отзывов в социальных сетях и несколько публикаций на VC:
- Как стать креативным UX-мыслителем
- Как проводить UX исследования, даже если твои заказчики не готовы за это платить

DesignLine Boost — это:



4

мероприятия

6

крупных клиентов

21

день интенсивной
работы

2

серебра Tagline

3K+

участников

4K

решенных UX-кейсов

250+

восторженных отзывов

1M+

человек охват РК

Стажировка с Humbleteam на DSGNERS

623

тестовых от участников

57

финалистов

23

приглашены
на собеседования

10

попали
на стажировку

200K+

охват события

11K+

просмотров на YouTube

30K

просмотров статей





Образовательная деятельность, выступления и интервью

**DesignLine Boost
2020-2023**

Автор курса и спикер мероприятия
для UX-дизайнеров

CreativePeople + Aic

Хакатон для дизайнеров

**Skillbox, Aic
и CreativePeople**

Ярмарка вакансий

**Центр развития
карьеры Skillbox**

Карьерный эфир на тему Как составлять
CV и портфолио, и как на это смотрят арт-
директора и HR

MIND 15

Эволюция финансово-управленческого
учета

**Форум Мой креатив.
Мой бизнес.**

3 кита коммуникации с аудиторией

Брендинг и айдентика - без чего не может
существовать продукт

Chiprec 6

Творческие и практические методы
в работе с клиентом и в разработке
айдентики

Подкаст Aic

Об агентствах в эпоху продуктового
дизайна: о вдохновении, стиле и дизайн-
культуре

Нормально общайся

Прокачка навыков коммуникации

Skillbox

Образовательный курс по рекламной
графике

Workspace

Почему круто работать руководителем
проектов в агентстве. Карьера
в CreativePeople

ВШЭ

Образовательный курс Сергея
Прокофьева по проектному менеджменту

Skillbox

Организация дня открытых дверей
и экскурсии для студентов

Яндекс Практикум

Сотрудничество в найме специалистов

«Без CreativePeople digital-дизайн в России всё равно существовал бы, но он был бы значительно скучнее. В нём не было бы плеяды людей, которые поработали в CreativePeople — здесь сформировались, здесь были обучены.

Мы всегда были компанией-школой. Наверное, рынок бы недосчитался большого количества крутых ребят и крутых специалистов. Это, я уверен, наш главный вклад в индустрию.»



Сергей Прокофьев

соучредитель и директор по стратегическому развитию CreativePeople

А всё!
Спасибо,
что дочитали.

