

# HR-БРЕНД



Рейтинг Рунета 2022  
(разработка мобильных приложений)



лучших  
работодателей  
России в рейтинге hh

**9 лет**

Компания находится  
на рынке

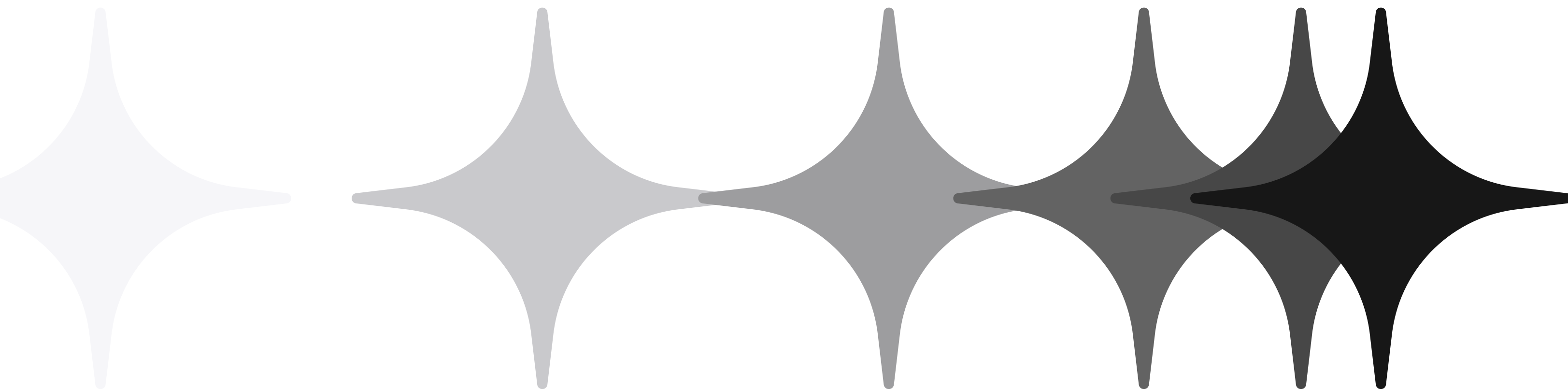
**90+**

Проектов для государства  
и бизнеса

**350+**

Человек работает  
в офисах и центрах разработки

**Лидерство невозможно без вклада  
талантливых, вдохновленных  
и лояльных сотрудников**



# KODE — №1 в мобильной разработке в России

Это стало возможным только благодаря нашим сотрудникам, потому что они:

- Знают, что приносит заказчикам деньги, и умеют применять эти знания в разработке.
- Амбициозны и не пасуют перед трудностями.
- Хотят расти и развиваться, а мы создаём для этого условия.
- Ценят друг друга и помогают.
- Вносят вклад в образование и развитие рынка IT-специалистов, когда делятся своей экспертизой со всеми: от студентов до опытных коллег.
- Круто работают, смешно шутят, дружат, любят и вместе отдыхают.

# Достижения KODE

Несмотря на все кризисы последних лет компания KODE выросла по всем показателям:

- люди
- офисы
- проекты
- зарплаты

# Становимся больше



В KODE работает

**350+ человек**

В 2020–2021 годах выросли

**в 2 раза**

В 2022 году наняли в команду

**ещё 106 человек**

# Офисы и центры разработки



Калининград

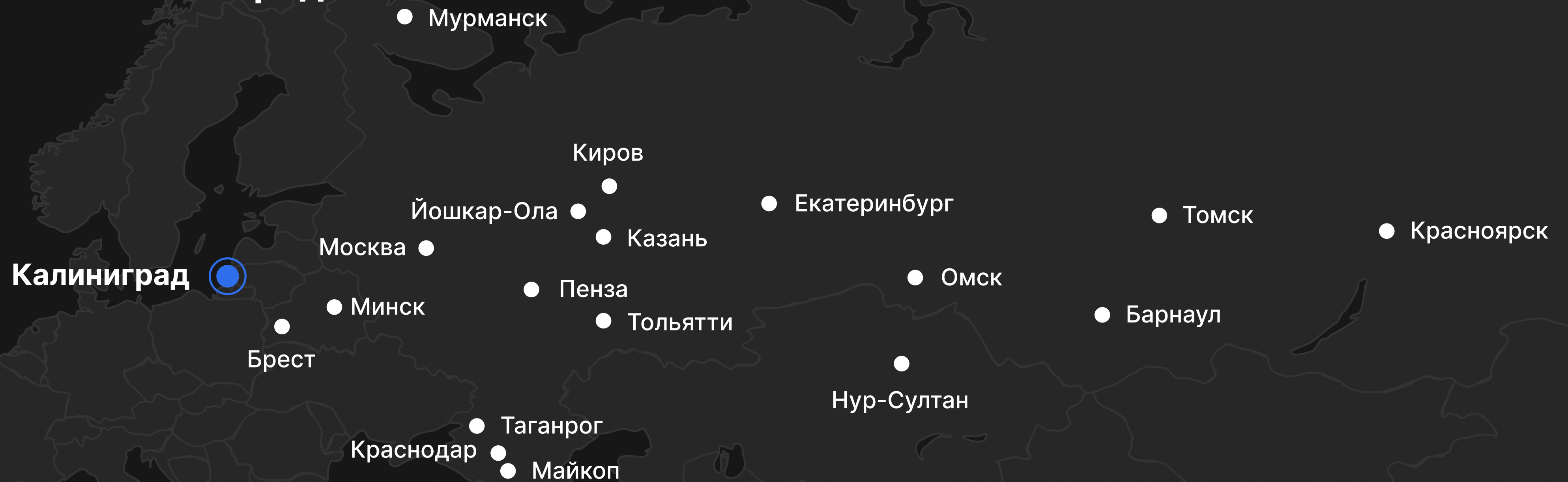


Санкт-Петербург



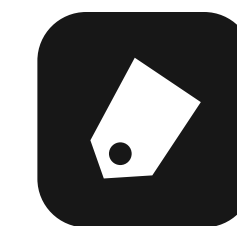
Брест

## Города из которых мы релоцировали сотрудников KODE в Калининград



**> 70% сотрудников**

калининградского офиса переехали в Калининград благодаря нашей программе релокации



[career.kode.ru](https://career.kode.ru)

**Золото**

Лучшая маркетинговая коммуникация среди агентств

Tagline Awards 2020-2021



# Зарплаты тоже растут

Бежим впереди инфляции:

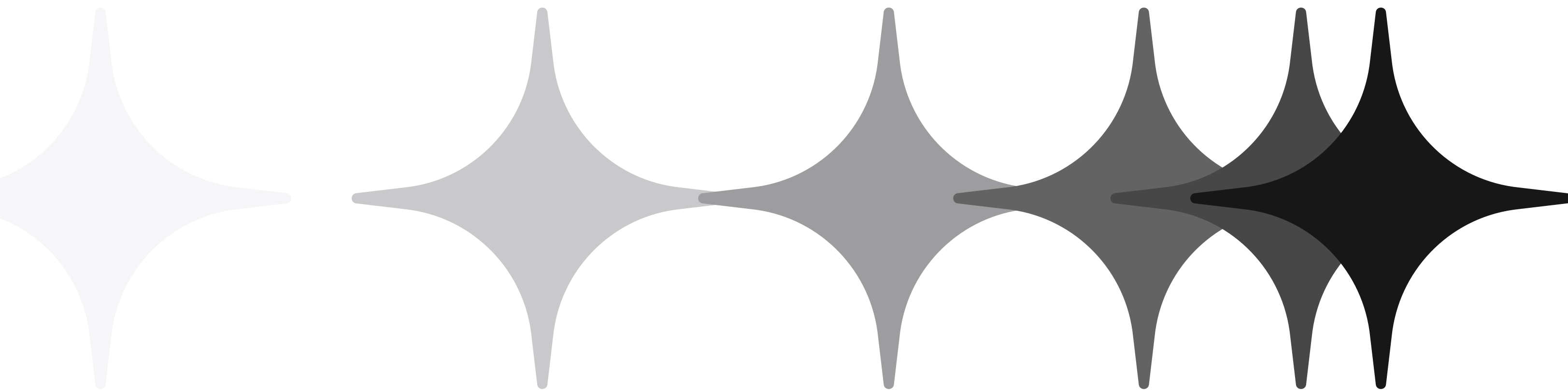
Росстат

**Инфляция в 2022 году — 11,94%**

KODE

**Увеличили зарплаты на 26%**

**Да, и профессионализм тоже растёт**



# Прозрачная система роста

Каждый сотрудник знает, что нужно делать, чтобы из джуна вырасти до сеньора.

Выделяем рабочее время на повышение своих компетенций. У нас это называется «технологизация».

Работаем по принципу «узнал новое — расскажи команде». Чтобы не изобретать велосипед, проектные команды обмениваются опытом и используют лучшие решения друг друга.

# Менторство

- У нас нет начальников — только наставники и коучи.
- >80% сотрудников компании выросли здесь и теперь сами занимаются менторством новичков.
- Две программы менторства: внутренняя — для тех, кто хочет профессионально расти внутри компании, внешняя — обучение на реальных проектах с последующим выставлением оффера успешным менти.

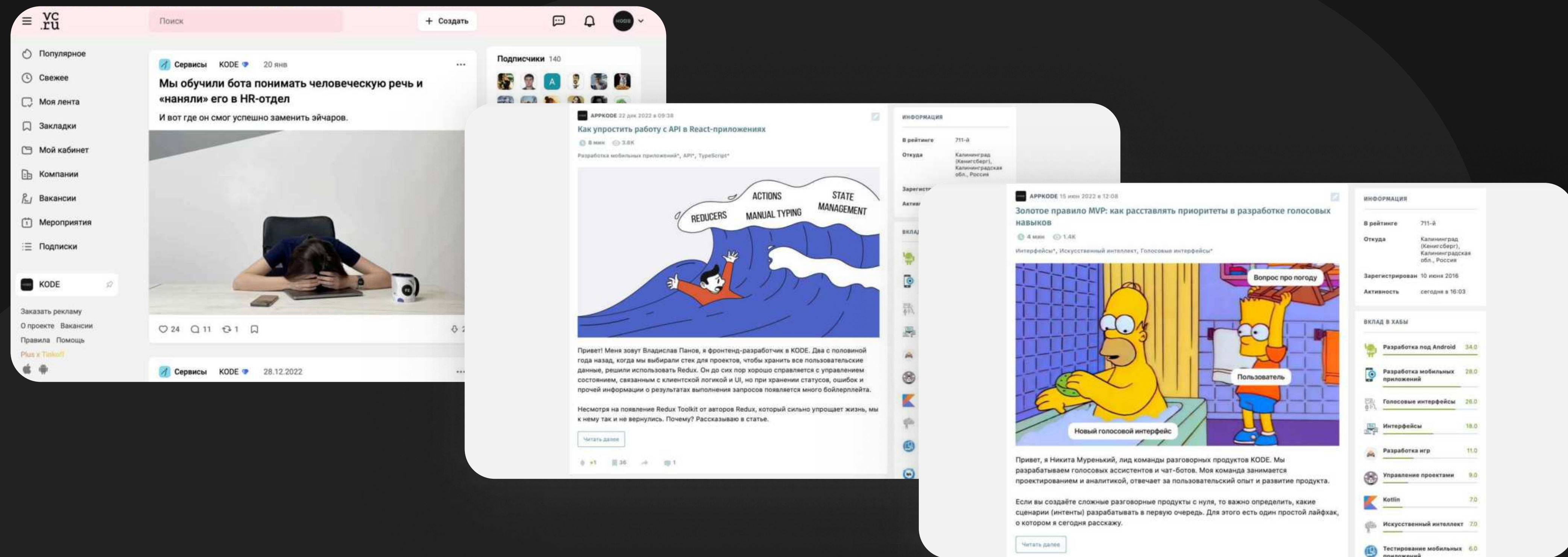
# IT-конференции и митапы

20+ выступлений на конференциях, хакатонах и митапах.

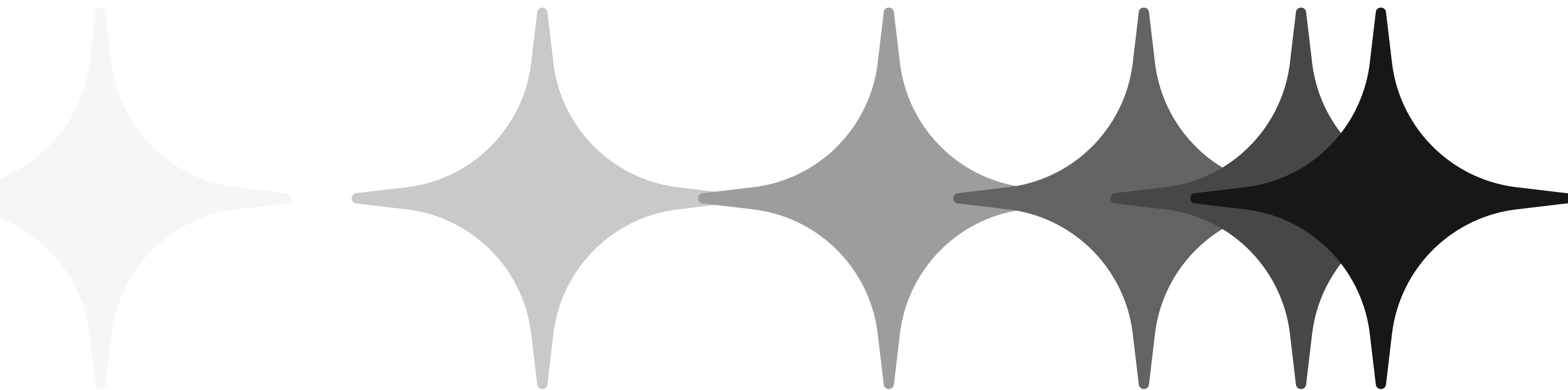


# Делимся опытом в СМИ и блогах

90 000 просмотров статей наших сотрудников  
в корпоративных блогах



**А те, кто пока не в KODE,  
тоже растут благодаря нашим  
сотрудникам и компании**



# Развиваем IT-образование

Наших специалистов по обучению все школьники, студенты и преподаватели знают в лицо (только в 2022 году — 50 мероприятий). Нам важно, чтобы сферой IT заинтересовалось как можно больше талантливых ребят, поэтому мы:

- погружаем школьников в сферу IT
- читаем профориентационные лекции и оцениваем проекты в Кванториуме и IT-Кубе
- проводим свои курсы по мобильной и фронтенд-разработке, QA, VUI-дизайну, и аналитике
- читаем лекции по информационным технологиям, разработке и курируем практику в вузах
- курируем дипломы и курсовые, проводим профориентационные лекции и митапы
- входим в жюри студенческих конкурсов



# Проводим IT-стажировки с 2020 года

## 10 направлений стажировок:

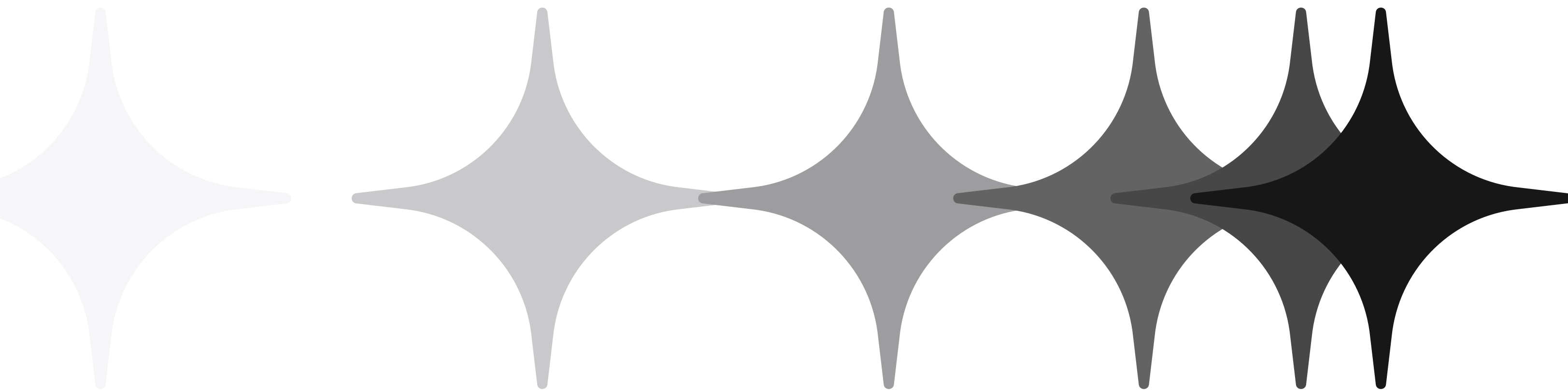
разработка, тестирование,  
аналитика, дизайн, проектный  
менеджмент, IT-рекрутинг,  
дизайн разговорных продуктов

**169 стажёров**

**56 человек**

пришли в команду KODE  
после стажировок

**Попасть в KODE хотят все,  
кто хоть раз слышал о наших  
корпоративах**



# Дружим, тусуемся и лабаем рок

Наша корпоративная культура про доверие, дружбу и драйв.  
Так приятнее делать проекты, проще находить компромиссы  
и легче принимать решения.

Вот что мы делаем, чтобы все сотрудники были на одной волне →



# Путешествуем





# Отрываемся на корпоративах под музыку собственного кавер-бэнда

С размахом празднуем Новый год и день рождения КОДЕ.  
На корпоративы прилетают сотрудники со всей страны

# Играем в Нинтендо, читаем книги и занимаемся спортом



КОЭ

Вступить в клуб

Nintendo

Playstation

Virtual Reality

Галерея

Играть в ППГ

## Nintendo Club

Достаточно прийти, взять джойкон, занять свободный пуф- поздравляем, теперь ты часть клуба!



раз в 2 недели

в 19:00

Лекторий

# Общаемся на тимбилдингах ещё менее формально



# Мы делаем всё это, чтобы с нами хотели работать лучшие

И у нас это получается



лучших  
работодателей  
России в рейтинге hh