KODE 2026

ФОРМИРУЕМ СРЕДУ В КОТОРОЙ РАСТУТ РАЗРАБОТЧИКИ, ПОЯВЛЯЮТСЯ НОВЫЕ ЭКСПЕРТЫ И РАЗВИВАЕТСЯ IT-ИНДУСТРИЯ

И все это в условиях нестабильности IT-сферы

KODE 2026

Мы — № 1 в разработке мобильных приложений по версии всех рейтингов России

№1

— среди разработчиков мобильных приложений

Российский рынок | Российский рынок

— в рейтинге разработчиков мобильных приложений

Российский рынок | Российский рынок

150+ сотрудников, среди которых только топ-специалисты	**13** лет на рынке	**150+** проектов для крупных компаний и стартапов

400 клиентов

WORKSPACE | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible]

KODE 2026

РЕЗУЛЬТАТЫ 2025

- +25% рост команды
- ~ 3,3% текучесть
- 15 HiPo-сотрудников (специалисты с высоким потенциалом роста)

Рост стал возможен благодаря системной работе с командой и экспертизой

KODE 2026

МЫ СОЗДАЁМ НЕ ПРОСТО ПРОДУКТЫ

МЫ СОЗДАЁМ + СРЕДУ + ДЛЯ РОСТА СОТРУДНИКОВ

Четыре принципа HR-стратегии:

- Инженерная культура
- Фундамент для в работе процессов
- Системное развитие
- Постоянный карьерный рост

KODE 2026

+ Четыре принципа HR-стратегии

Инженерная культура

ПОКОРЯЕМ ВЕРШИНЫ СЛАВЫ С KODE

- 40 выступлений на IT-конференциях
- 8 докладов на бизнес-конференциях
- 53 экспертные статьи в федеральных и отраслевых СМИ по результатам выступлений

KODE 2026

ПУТЬ РАЗВИТИЯ АМБАССАДОРОВ КОМПАНИИ:

Сотрудники активно делятся своим опытом и с профессиональным IT-сообществом

MT 1	MT 2	MT 3	MT 4	MT 5	MT 6	
ДОМР ВОПРОСЫ	ГЕЙТЕЦ	ФУТБЕЧНЫЕ ДОКЛАДЫ	МИТАПЫ	IT-КОНФЕРЕНЦИИ	ВОПРОСЫ ДЛЯ СЕБЯ	

Поддержка на каждом этапе:

РЕДАКТИРА ТЕКСТОВ	ПОДГОТОВКА ПРЕЗЕНТАЦИЙ
ПОТЕНЦИАЛ ВЫСТУПЛЕНИЙ	

KODE 2026

+ Четыре принципа HR-стратегии

Амбассадоры и активисты

ВНЕДРЯЕМ AI В РАБОЧИЕ ПРОЦЕССЫ

2025 год стал для KODE годом активного внедрения AI.

Провели серию внутренних митапов, посвященных применению AI в разработке, аналитике и управлении продуктами

Наши сотрудники уже активно делятся своим опытом с РФ и внешним IT-сообществом

- 5 статей про ИИ агентов в работе разработчиков
- 3 доклада на внешних IT конференциях про оптимизацию без сокращения штата

KODE 2026

+ Четыре принципа HR-стратегии

Системное развитие

НА-БРЕНД — ЭТО НЕ ТОЛЬКО КОММУНИКАЦИИ

Это среда, в которой специалисты:

- дерзят
- делятся знаниями
- создают стоящие продукты

Команда становится главным конкурентным преимуществом компании

KODE 2026

Развиваем профессионалов

Лекции, наставнический проект, обмены и тренировочные для роста сотрудников

Воплощаем идеи в реальность

KODE дает возможность запускать стартапы, открывать подразделения и строить эффективные процессы

Заботимся о здоровье

ДМС, компенсация тренировок, поездки и путешествия

KODE 2026

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ

92% — лояльность команды

4,5 из 5 — NPS

ТО УЛЕТЕЛ? — Результаты по порядку в ежегодном корпоративном отчете

Корпоративный журнал «Бортовой журнал 239»

Корпоративные мероприятия — 3 раза в квартал, 1 раз в полугодие, 1 раз в год

Корпоративные мероприятия — Корпоративный спорт, Корпоративный отдых, Корпоративный отдых с детьми

Корпоративный отдых —